



Assemblée générale

CÉAS de la Mayenne
Centre d'étude et d'action sociale

29 rue de la Rouillère
53000 Laval
Tél. 02 43 66 94 34
Mél. ceas53@orange.fr
Site Internet : www.ceas53.org

Mardi 28 avril 2015, de 18 h à 20 h
Maison de quartier des Fourches
1 place Pasteur, Laval



**Quelle information au service
du citoyen ? Et comment ?**

Une association – Un projet

Le sens de l'action

- La finalité du CÉAS est d'être au service de l'Homme. Un souci de contribution à la promotion des personnes guide la réflexion et l'action de ses membres et de ses salariés.
- En cohérence avec cette finalité, il s'agit de permettre à chacun d'être acteur de son propre destin – ce qui implique l'autonomie –, et acteur du développement collectif – ce qui implique, dans une perspective citoyenne, la participation de chacun à l'organisation de son cadre de vie et de la société.
- Pour atteindre ce but, le CÉAS s'emploie à contribuer aux politiques sociales et au développement local, par la mise à disposition et la diffusion de l'information (notamment statistique), l'animation de groupes de réflexion, la conduite de formations, la mise en œuvre d'expérimentations, la réalisation de diagnostics, d'évaluations ou de recherches...
- Les racines du CÉAS sont celles de l'éducation populaire – outil pour le développement de l'esprit critique, au service de la citoyenneté.

Les moyens pour l'action

- **Le statut associatif** permet la rencontre entre des membres adhérents, des administrateurs, des « usagers-clients » et des salariés dont la confrontation enrichit la réflexion et la qualité des actions mises en œuvre.
- **Les membres de l'association, venant de tous horizons, constituent un réseau d'expertise** sur diverses approches possibles (territoires, publics, thématiques, disciplines), dont le CÉAS peut le cas échéant mobiliser les compétences. Ce réseau constitue également une ressource pour inscrire des actions dans la durée, au-delà des interventions ponctuelles, contractuelles et financées.
- **La polyvalence recherchée au niveau des intervenants** (salariés, voire administrateurs), quant aux techniques (animation de groupe, formation, recherche) et aux champs d'application (action sociale, insertion, développement local, aménagement du territoire, politique de la ville, etc.), permet d'accumuler une expérience transversale et facilite une approche globale de la société. Un recrutement des salariés pluridisciplinaire facilite cette polyvalence.
- **L'équipe de salariés, de taille réduite**, fonctionne de façon consensuelle, solidairement, sans fonction directoriale marquée, sans spécialisation rigide des fonctions.
- **Les administrateurs** sont chargés de définir les grandes orientations de l'association et de fixer des axes de travail prioritaires. Ils ont également une fonction de veille par rapport au respect du projet associatif, de conseil et d'enrichissement pour les interventions, de stimulation pour plus de pertinence et d'efficacité dans les actions conduites, pour plus d'initiatives et d'actions innovantes.
- **Le CÉAS recherche une certaine indépendance**, ce

qui implique un équilibre budgétaire essentiellement par des prestations de service, et non des subventions de fonctionnement. Cette indépendance permet éventuellement des prises de position.

- **L'implication dans divers réseaux** facilite une plus grande ouverture et permet de bénéficier de compétences extérieures.

Les méthodes pour l'action

- **Une diversité de moyens d'action** : mise à disposition et diffusion de l'information utile, animation de groupes de réflexion, formations, expérimentations, diagnostics, évaluations, études ou recherches finalisées vers l'action...
- **Un souci d'apporter une réponse à toute demande** en cohérence avec le projet associatif, quand bien même la solvabilité n'est pas immédiatement ou complètement envisageable.
- **Un renouvellement permanent au niveau de la réflexion et de l'action**, par l'observation et l'analyse des changements sociaux, par l'introduction régulière d'innovations, par l'initiative d'actions innovantes ou d'expérimentations, par l'ouverture de nouveaux champs d'intervention.
- **Une approche globale de la société**, qui se marque par une capacité à faire le lien entre ses différentes composantes, mais **un ancrage des actions sur les réalités de terrain**, d'où la prise en compte des territoires et de leurs spécificités socio-économiques et socioculturelles pour une cohérence d'intervention.
- **Une attention permanente à l'égalité entre les femmes et les hommes, et à la lutte contre les discriminations.**
- **Un ancrage pédagogique**, dans la conduite des actions de formation, **sur l'expérience et les pratiques au quotidien** des stagiaires, valorisant richesses et capacités.
- **Une pratique de la formation-action ou de la recherche-action qui vise la prise en compte de l'ensemble des acteurs concernés, leur appropriation de la démarche, leur implication** dans l'élaboration des propositions et éventuellement dans la mise en œuvre des actions. Ce souci aboutit à la promotion des diverses formes de démocratie participative ou de santé communautaire.
- **Une préoccupation constante de démarche partenariale** qui contribue aux décloisonnements, à la coordination entre les différents acteurs, au travail en réseau.
- **Une perspective écologique** prenant en compte les effets à court, moyen et long terme, sur l'environnement et sur les populations, de toute action liée aux politiques sociales ou au développement local.
- **Une recherche d'ouverture aux échanges avec d'autres pays**, en complémentarité au fort enracinement

Conseil d'administration



André Bourdais

administrateur depuis 2010



Claudine Choisnet

administratrice depuis 2012, membre du Bureau



Daniel Fouqueray

administrateur depuis 2011, membre du Bureau, délégué



Jacqueline Lardeux

administratrice depuis 2011, membre du Bureau, déléguée



Joseph Louapre

administrateur depuis 2014



Guy Sourd

administrateur depuis 2010, membre du Bureau, délégué



Julie Geslot

Études et recherches-action



Nathalie Houdayer

Accueil et secrétariat
Documentation
Membre de l'équipe de direction



Jean-Louis Villin

Gestion-administration
Formation des aides à domicile
Autres formations, études et recherches-action
Membre de l'équipe de direction



Jean-Bernard Brière

administrateur coopté en 2014



Alain Durieux

administrateur depuis 2014



Rolande Hamon

administratrice depuis 2013



Xavier Lemaitre

administrateur coopté en 2014



Jean-Marie Poitevin

administrateur depuis 2009, membre du Bureau



Fédération ADMR de la Mayenne

représentée par Georges Dufeu



Claude Guioullier

Formation, études et recherches-action
Développement de nouveaux champs d'intervention
Directeur du CÉAS



Michel Le Marchand

Responsable pédagogique du DEAVS
Formation des aides à domicile
Développement des formations en travail social (domicile/établissement)



Équipe salariée permanente

2014-2015 : DES FAITS MARQUANTS

◆ Publications : le CÉAS tient le rythme !

- ✓ 11 *Lettres du CÉAS*. Un supplément en préparation (avril 2015).
- ✓ 600^e *CÉAS-point-com* en avril 2015 : parution très régulière.
- ✓ 5 *Cahiers socio-démographiques* régulièrement mis à jour.
- ✓ 19 *CÉASsement vôtre !* mis en ligne depuis un an.
- ✓ 17 quiz d'actualité (hebdomadaire).

Nouveau

◆ Large diffusion des travaux du CÉAS sur les projets personnalisés (partenariat Agence régionale de santé)

◆ Fort développement de l'activité sur le champ des évaluations externes pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux

◆ Très forte activité militante

- ✓ Au-delà des publications et du travail réalisé sur les projets personnalisés...
 - La santé des publics précaires.
 - Les services à la personne en Mayenne.
 - L'accès au droit.
- .../...

Rapport d'activité (avril 2014 à 2015)

LA VIE ASSOCIATIVE

Au 29 rue de la Rouillère

Le CÉAS s'est installé dans ses nouveaux locaux en octobre 2013. L'équipe salariée a maintenant trouvé ses repères. Tous, salariés, administrateurs, visiteurs, apprécient le parking, les espaces qui sont agréables, spacieux et bien agencés.

Le CÉAS loue toujours un bureau à la Protection civile de la Mayenne. La « cohabitation » ne pose aucun problème.

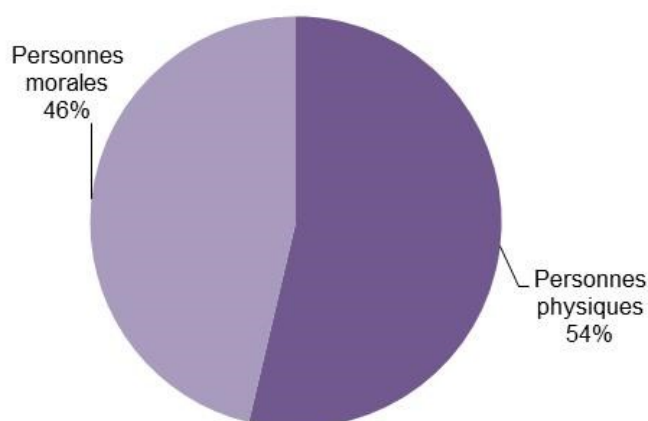
Le CÉAS dispose d'une salle de réunion (20 places) qui est sous-utilisée.

Le classement des archives et de la documentation se poursuit, mais il s'agit d'un énorme chantier...

191 adhérents au CÉAS

Le nombre d'adhérents augmente très doucement : + 31 depuis 2008 ; + 8 depuis la précédente assemblée générale.

Les 191 adhérents peuvent être des personnes physiques (102) ou bien des personnes morales (89).



Quel enjeu à adhérer au CÉAS ?

- Soutien à un projet associatif qui apparaît d'une réelle utilité sociale et économique dans notre département.
- Réception chaque semaine, par messagerie électro-

nique, d'un bulletin de deux pages avec des synthèses d'études, des annonces d'événements, des informations sur le CÉAS et... une (attendue) « pensée hebdomadaire ».

- Relations privilégiées avec le CÉAS, avec la possibilité de bénéficier de services gratuits.

Montant de la cotisation : 5 euros
(proposition de passer à 8 euros)

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni les 22 mai 2014, 11 octobre 2014 et 2 mars 2015.

Chaque semaine, les administrateurs reçoivent un compte rendu sur la vie associative et les activités en cours, ce qui leur permet d'avoir une très bonne connaissance de tout ce qui touche à l'association, et d'interpeller, s'ils le souhaitent, les chargés de mission ou les autres administrateurs.

Un groupe de travail « Soutien aux associations mayennaises » a tenu sa première réunion le 12 janvier 2015 et doit à nouveau prochainement se réunir.

Six administrateurs se sont impliqués dans la conduite d'entretiens sur le thème de la santé auprès d'acteurs mayennais qui sont engagés auprès de publics précaires (également une dizaine d'autres adhérents se sont impliqués).

Deux administrateurs participent au Comité de relecture pour *La Lettre du CÉAS* (également des adhérents).

Quatre administrateurs se sont engagés pour un partenariat avec le Conseil départemental d'accès au droit (actualisation d'un *Guide*).

Une équipe salariée en (re)construction

Fin 2014, dans sa déclaration annuelle de données sociales, le CÉAS a déclaré vingt salariés (5,4 ETP). Cependant, bon nombre n'interviennent que de façon très occasionnelle dans le cadre de l'activité de formation.

L'anticipation de deux départs à la retraite reste une préoc-

cupation pour le CÉAS. L'intégration de Julie Geslot, qui a pris ses fonctions le 22 avril 2014 (contrat de génération avec Claude Guioullier), constitue un premier élément de réponse.

Soline Bréhin (4/5^e), formatrice et responsable pédagogique pour la formation préparatoire au diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS), a obtenu le Caferuis. Une rupture conventionnelle de son contrat de travail est intervenue en septembre 2014. Michel Le Marchand l'a remplacée à plein temps.



La Lettre du CÉAS : 191 abonnés

Le CÉAS compte 191 abonnés pour sa publication mensuelle de 20 pages : *La Lettre du CÉAS* – soit une baisse de 54 abonnements par rapport à 2009 (année record) ; baisse de 9 abonnements sur un an. Cette diminution est une source de préoccupation pour le CÉAS, l'équipe de rédaction et le comité de relecture.



Cesser la parution... ce serait priver 191 abonnés et d'autres lecteurs d'une source d'information et de réflexion ; priver les rédacteurs et relecteurs d'un travail formateur d'investigation et d'expression écrite ; faire disparaître un outil d'éducation populaire qui constitue d'ailleurs la première source d'information du site Internet.

Montant de l'abonnement : 20 euros/an

Onze numéros parus sur un an (un seul numéro pour juillet-août 2014, mais supplément de 4 pages en couleurs sur les vitraux de l'église d'Andouillé).

En préparation pour avril 2015 : un supplément de 28 pages sur les centres communaux et intercommunaux d'action sociale en Mayenne.

Faible nombre de rédacteurs (une dizaine d'auteurs seulement en 2014-2015, avec un seul article pour quelques-uns).

Comité de relecture sympathique et dynamique : une réu-

nion mensuelle, de 17 h 30 à 19 h 30 (correction des fautes, lecture critique, approfondissements...).

CÉAS-point-com : et de 600 !

Le *CÉAS-point-com*, créé le 1^{er} août 2002, est sorti avec le n° 600 pour son édition du 24 avril 2015. Il s'agit d'un bulletin électronique de deux pages diffusé aux seuls adhérents de l'association. Ce n° 600 dresse un bilan.



Le bulletin est paru régulièrement, même en juillet-août (sauf le 18 juillet !). L'abondance de l'information a incité à sortir deux bulletins sur deux semaines consécutives.

Site www.ceas53.org

Le site est aujourd'hui accessible à partir d'un ordinateur, d'une tablette ou d'un Iphone ou Ipad.

Sur un an (avril 2014 / mars 2015), le site a accueilli 1 150 utilisateurs par mois en moyenne (84 440 pages vues sur cette période).

Ce qu'on peut découvrir sur le site Internet du CÉAS :

- Des informations diverses sur le CÉAS (barre horizontale d'onglets).
- Des articles de fond classés par rubriques et sous-rubriques (barre verticale d'onglets).
- Des articles d'actualité d'intérêt local ou national (rubrique « CÉASement... vôtre ! », ouverte le 8 avril 2013).



Article le plus téléchargé (moyenne mensuelle d'avril 2014 à mars 2015) : « Comment s'y prendre pour animer la vie des personnes âgées ? » (moyenne de 451 téléchargements par mois).

Les richesses de l'onglet « Publications »

Cinq *Cahiers socio-démographiques*
L'onglet « Publications » permet d'accéder à cinq *Cahiers* théma-



quelques repères du secteur associatif mayennais

- 6 300 associations environ recensées
 - 268 créations annuelles sur la période 2001/2013
 - 1 association sur 4 est à vocation « sportive »
 - 86 % des associations fonctionnent uniquement grâce au bénévolat
 - 900 associations employeurs pour environ 8 800 salariés
- Source : Centre d'étude et d'action de la Mayenne (CEAS)
www.ceas53.org

Horizons 53 Mayenne – Le magazine du Conseil général – Dossier sur la vie associative

tiques sur la Mayenne. Pas de nouveau *Cahier*, mais les cinq qui sont mis en ligne sont régulièrement actualisés.

CEASement... votre !

Ce sont des articles d'actualité d'intérêt local ou national. La rubrique a été ouverte le 8 avril 2013. Ce sont souvent des articles « coup de gueule ». Dix-neuf articles (en accès libre) mis en ligne depuis le 1^{er} avril 2014. Thèmes récurrents : la politique (et surtout le Front national), les médias, les sondages...

Quiz d'actualité

C'est la nouveauté de l'année : chaque semaine, depuis le 10 février 2015, le CEAS propose un questionnaire d'actualité (et/ou de connaissances générales). Dix-sept quiz mis en ligne. Chaque « joueur » peut s'auto-évaluer. Cela se veut pédagogique (par les réponses commentées) et ludique (souvent des pièges !). L'impact est encore difficile à mesurer.

Mise en œuvre des orientations 2014 : les droits des usagers dans les ESSMS (1)

L'Assemblée générale du 24 avril 2014 portait sur les projets personnalisés, les personnes qualifiées, les conseils de la vie sociale.

Sur les personnes qualifiées, le CEAS a publié un article explicatif (*La Lettre du CEAS* n° 303 d'avril 2014). Il est en ligne sur le site Internet.

Les travaux du CEAS sur les projets personnalisés en Ehpad sont en ligne sur le site Internet. Le Conseil régional en a assuré une diffusion auprès de tous les centres de formation.

Immigration, chômage, salaires : qu'en est-il ?

Population, emploi... Ces dernières décennies, la Mayenne a connu une belle croissance jusqu'en 2010/2011, où l'élan a fléchi. Analyse avec Claude Guillaudier, du Centre d'études et d'action sociale.

Vrai ou faux



Claude Guillaudier, chargé de mission au Centre d'études et d'action sociale, à Laval

La Mayenne atteindra les 330 000 habitants en 2030.

❌ Vrai ou Faux
C'était pourtant le pronostic de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee). Toutefois, ce dernier s'était basé sur des projections optimistes, en adéquation avec l'embellie de ces cinquante dernières années. Dans l'agglomération de Laval, la population est ainsi passée de 88 285 habitants, en 1999, à 95 838, dix ans plus tard. Le seuil symbolique des 300 000 habitants, prévu pour 2010, a même été atteint plus tôt, en 2008/2009.

« La prévision de l'Insee pour 2030 s'appuyait sur cette courbe de progression. Toutefois, il y a eu un inflechissement en 2010/2011 qui doit être pris en compte. La progression démographique va se poursuivre, mais elle sera moins nette que prévu. Il faut corriger les chiffres. » Si croissance sera, par conséquent, moindre que celle des autres départements des Pays de la Loire. Son poids régional baisse légèrement : 9,9 % en 1999, contre 8,4 % en 2012.

La Mayenne est un département jeune.

❌ Vrai ou Faux
Jean Arthuis, ancien président du conseil général, s'en est souvent fié. En 1990, la Mayenne comptait 161 816 habitants de moins de 40 ans, contre 115 932 de plus de 40 ans. En 2014, la première catégorie représentait 145 877 habitants, et la seconde, 162 644. Autrement dit, si la proportion de jeunes reste importante dans le département, c'est moins flagrant aujourd'hui. Les plus de 40 ans sont en effet devenus majoritaires depuis 2010.

La Mayenne est un département industriel.

❌ Vrai ou Faux
En oui, cela peut paraître surprenant. Chacun sait que la Mayenne

est un département agricole : 8,5 % des emplois sont issus de ce secteur, contre 2,8 %, en moyenne, en France. Il est aussi industriel, avec 21,4 % des emplois, contre 13,2 % en France. Le département est majoritairement composé d'ouvriers/employés (57 %).

Il y a plus d'agriculteurs que de cadres et professions intellectuelles supérieures ?

❌ Vrai ou Faux
C'était vrai en 1999. Mais, depuis, la Mayenne a perdu 4 100 agriculteurs exploitants (80 000 en 1992 contre 9 000 en 2012). Les cadres et les professions intellectuelles supérieures ont donc repris le dessus.

En Mayenne, l'écart de salaires femmes/hommes est particulièrement élevé pour les cadres et professions intellectuelles supérieures (14 500 € sur une année)», ajoute Claude Guillaudier.

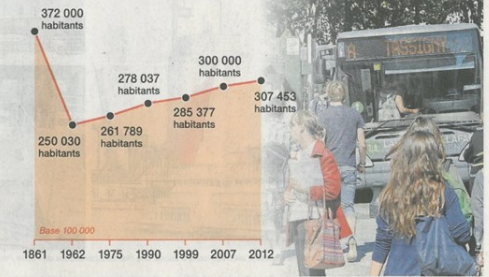
Le département a un excellent taux d'emploi.

❌ Vrai ou Faux
En 2011, avec 69 % d'actifs, la Mayenne figurait au 4^e rang, après la Haute-Savoie, les Hauts-de-Seine et

l'Alsace. C'est dû à une faible part de chômeurs, à une faible part de scolaires et d'étudiants. Et à un taux d'activité féminine élevé. De plus, la chute du nombre d'agriculteurs exploitants a été compensée par l'arrivée importante de cadres et de professions intermédiaires entre 1999 et 2008.

Toutefois, même l'emploi a connu un coup de frein en 2011. « Après

Évolution de la population de la Mayenne



La spectaculaire chute démographique entre 1861 et 1962 est due aux pertes durant les deux guerres mondiales (13 200 tués en 14-18). Et, surtout, aux migrations vers des départements voisins ou la région parisienne, la cause principale étant le déclin des industries rurales (notamment celle du lin).

En 2011, avec 69 % d'actifs, la Mayenne figurait au 4^e rang, après la Haute-Savoie, les Hauts-de-Seine et l'Alsace. C'est dû à une faible part de chômeurs, à une faible part de scolaires et d'étudiants. Et à un taux d'activité féminine élevé. De plus, la chute du nombre d'agriculteurs exploitants a été compensée par l'arrivée importante de cadres et de professions intermédiaires entre 1999 et 2008.

Toutefois, même l'emploi a connu un coup de frein en 2011. « Après

Jean-Loïc GUÉRIN, org. Centre d'études et d'action sociale, 23, rue de la Roullière à Laval. Tél. 02 43 66 94 34. Mail : ceas53@orange.fr

(1) Toutes ces données sont disponibles sur le site : www.ceas53.org.

Ouest-France du 25 mars 2015

Avec l'association Robida et en partenariat avec l'Agence régionale de santé (ARS), le CEAS est intervenu pour présenter son approche des projets personnalisés, le 6 février 2015, à Nantes, puis à Angers, auprès de quelque 400 professionnels des établissements accueillant des personnes âgées ou handicapées dans les Pays de la Loire.

Le CEAS a engagé une réflexion sur les contrats de séjour, lesquels sont rarement personnalisés.

Activités militantes

La santé des publics précaires

À la demande initialement de quatre associations présentes à la Conférence de territoire de l'Agence régionale de santé (délégation territoriale de la Mayenne), le CEAS coordonne un important travail sur la santé des publics précaires. Une soixantaine d'étudiants en soins infirmiers (Croix-Rouge Française, Laval) ont réalisé une soixantaine d'entretiens auprès de « usagers » de dix structures différentes. Des bénévoles (dont une majorité d'adhérents du CEAS) ont ensuite engagé des entretiens auprès des acteurs en relation avec le public concerné. Le CEAS va engager le travail de synthèse et de valorisation (une centaine d'entretiens au total à exploiter).

Les services à la personne en Mayenne

Avec le concours au départ d'une stagiaire, le CEAS a procédé à un bilan sur la situation et les évolutions des services à la personne en Mayenne. Le travail a permis d'actualiser les travaux que le CEAS effectuait il y a quelques années dans le cadre d'une prestation pour la Maison de l'emploi.

(1) – Établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Toutes les associations et les CCAS concernés en Mayenne se sont impliqués dans la démarche. Plus grande difficulté à mobiliser les entreprises privées. Le CÉAS a réussi à obtenir les statistiques de l'emploi direct dans le cadre d'un partenariat avec l'Urssaf.

Les Centres communaux et intercommunaux d'action sociale en Mayenne

Des CCAS et CIAS en Mayenne ont le souci de relancer leur union départementale. Pour accompagner et soutenir cette démarche, le CCAS a réalisé toute une série d'entretiens auprès d'une dizaine de CCAS/CIAS et va publier un supplément spécial, fin avril 2015, dans *La Lettre du CÉAS*.



Interventions diverses

Le 11 octobre 2014, le CÉAS a organisé une conférence-débat avec le Dr Josselin Delahaye, membre adhérent et formateur occasionnel au CÉAS, qui a présenté sa thèse sur les relations médecins/patients via la messagerie électronique. Un peu plus d'une vingtaine de participants.



Le 27 novembre 2014, à Renazé, le CÉAS a animé une soirée de sensibilisation sur le fonctionnement d'un conseil municipal pour les élus locaux de Renazé.

Le 1^{er} décembre 2014, à Bonchamp-lès-Laval, le CÉAS a animé une soirée-débat sur la réforme des collectivités territoriales organisée par l'association Agir ensemble à Bonchamp.

Le 24 mars 2015, à Lassay-les-Châteaux, le CÉAS a participé à l'animation d'un débat organisé par un collectif d'habitants sur le thème de la liberté d'expression.

Le CÉAS assure assez régulièrement des accompagnements de professionnels qui s'engagent dans une formation qualifiante et/ou dans une démarche de validation des acquis de l'expérience.

Le CÉAS, un lieu-ressources pour la Mayenne et les Mayennais

Le CÉAS reste fidèle à son projet fondateur : pas de citoyenneté possible si le citoyen n'a pas accès à l'informa-

tion qui le concerne et qui concerne son environnement.

Le CÉAS a ainsi vocation à :

- Rechercher et rendre accessible l'information utile.
- Faire preuve d'esprit critique et chercher à développer cette capacité.

C'est ce qu'il s'emploie à faire à travers ses publications, son site Internet, les réponses qu'il apporte aux questions qu'on lui pose, les conférences-débats auxquelles il est invité à participer.

En Mayenne, le CÉAS a une mission toute spécifique, confiée par les services de l'État et qu'il partage avec le Comité départemental olympique et sportif : soutenir la vie associative par l'information et les conseils aux bénévoles. Le CÉAS est ainsi l'un des deux Centres de ressources et d'information pour les bénévoles (Crib) en Mayenne ⁽²⁾.

Le CÉAS, au sein d'un réseau : Culture et Promotion

Par une série de circonstances liées à une situation économique difficile, le CÉAS de la Mayenne a accueilli le siège social de son réseau national, Culture et Promotion, longtemps référent en France sur les politiques de développement local, l'évaluation de l'utilité sociale, la lutte contre les discriminations...

Aujourd'hui, Culture et Promotion n'emploie plus de salarié, et c'est le CÉAS de la Mayenne qui est chargé de l'animation de ce réseau qui regroupe des personnes physiques et...

des associations adhérentes :

- Association réunionnaise d'éducation populaire (Arep).
- Association régionale d'information des collectivités territoriales (Aric – Bretagne).
- Céas des Côtes d'Armor.
- CÉAS de la Mayenne.
- CEAS de la Sarthe.
- CEAS de la Vendée.
- Galilée (Arques).

et des membres associés :

- Association régionale ressources formations dans l'aide aux personnes (Arrfap).
- CEAS Formation Languedoc-Roussillon.
- Chronique Sociale (Lyon).

En 2013, Culture et Promotion a relancé un projet de réseau sur le thème : « Citoyenneté active et démocratie participative » (publications, journées de travail...). La démarche se poursuit en 2014.

En 2014, les 3 et 4 juillet, une administratrice et trois salariés ont participé aux Journées du réseau, sur deux jours, qui se

(2) - Cf. Les prestations de service, page 12.

sont déroulées à Saint-Omer, dans le Pas-de-Calais (accueil par l'association Galilée).

En outre, au niveau des Pays de la Loire, diverses collaborations entre CEAS, notamment sur le champ des évaluations externes.



Journées du réseau, à Saint-Omer, les 3 et 4 juillet 2014



CULTURE

Paroles libres

A l'initiative d'habitants de Lassay-les-Châteaux et de Montreuil-Poulay, un petit groupe d'entre eux a organisé le 24 mars, une soirée d'échanges autour des exactions commises à Paris les 7, 8 et 9 janvier derniers.

Le thème choisi, La liberté d'expression, a permis une ouverture rapide à la discussion. Certains ont évoqué « le choc énorme ressenti » ou l'incrédulité « La liberté d'expression, c'est naturel. On a le droit de ne pas être d'accord, mais on a pas le droit d'y toucher ». D'autres se sont essayés à un tragique parallèle « C'est mon 2ème grand choc après le 11 septembre. » ajoutant « c'était monstrueux, mais c'était ailleurs contre des symboles du capitalisme.

Là, c'est chez nous, contre la liberté d'expression » et de rappeler les grandes dates liant l'histoire des conquêtes de la liberté : la Révolution française, Les Lumières, La Déclaration des Droits de l'Homme comme pour évoquer l'impensable.

Le P'tit Montreupou – Mensuel de Montreuil-Poulay et des environs, n° 74 d'avril 2015

Si l'initiative n'a pas rassemblé les foules, il est à signaler la présence de correspondants de la presse écrite : Ouest-France, Le Publicateur, Le P'tit Montreupou. Un secteur sensible de la liberté d'expression sans doute ?

Claude Guioullier, chargé de mission auprès de Centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne à Laval laissait entrevoir des pistes de réflexion. « Comment en est on arrivé là ? Quelles sont les responsabilités collectives ? Quels moyens pour la presse d'information en difficulté économique pour jouer son rôle ? Et permettre de rebondir : Apprendre à nos enfants à réfléchir pour un développement de leur esprit critique.

tdparole@gmail.com

Une boîte courriel a été ouverte afin de poursuivre le débat et d'organiser d'autres moments de paroles libres.

Une réunion débat sur la réforme territoriale

■ L'association Agir ensemble à Bonchamp prend l'initiative d'organiser une soirée-débat intitulée "la réforme territoriale... et nous ?". Pourquoi ce choix de sujet ? Le conseiller général Michel Ferron explique : « le sujet de cette réforme est traité depuis longtemps dans la presse mais on ne parle souvent que de la carte des régions ou des cantons, difficile de comprendre la question des compétences ou du type de scrutin par exemple ». Michel Perrier, conseiller régional, ajoute : « la question des compétences ne sera votée qu'au 1^{er} trimestre 2015, nous voulons permettre

aux gens d'y voir clair sur ce sujet ». Ils interviendront aux côtés de Flora Gruau, conseillère communautaire, et Caroline Le Goff, conseillère municipale. Cette réunion sera animée par Claude Guioullier du Centre d'Étude et d'Action Sociale de la Mayenne, avec la participation de Samuel Fauchon, Florent Lurois et Alexis Bouvet, étudiants en licence professionnelle de l'UCO Laval qui ont réalisé une étude sur la réforme. La co-présidente de l'association, Marion Waeles, vous invite donc à cette « réunion d'information-débat ouverte à tous



Elus, co-présidente de l'association et étudiants préparent le débat de lundi prochain

lundi 1^{er} décembre à 20h30, Angenaises », Renseignements sur www.agir-bonchamp.fr.

A) Formations

Formation des aides à domicile

Formation préparatoire au Diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS)

Pour la mise en œuvre de cette formation, le CÉAS a intégré, dès le départ, le Pôle régional de formation santé-social, à Laval, où il partage les locaux avec quatre autres centres de formation.

Pour la session 2013-2014, le CÉAS a présenté vingt-cinq candidates, dont six qui se représentaient. Seize candidats ont obtenu leur diplôme (64 %). Sur les dix-neuf stagiaires qui ont suivi la formation durant l'année, onze ont validé les six domaines de compétences et ont donc obtenu le DEAVS.

Coordination de la Journée inter-centres de formation (JIF 53)

Depuis 2009, en réponse à une sollicitation du Conseil régional, le CÉAS coordonne un collectif de tous les centres de formation mayennais sur le champ social et médico-social. L'objectif est double : contribuer aux décroisements des filières et favoriser le travail en collaboration ; explorer une thématique commune que les centres de formation choisissent en début d'année.

En 2014-2015, les centres de formation ont ainsi travaillé sur le décroisement entre le social, le médico-social et le sanitaire. Ainsi, le 9 avril 2015, la journée a réuni, à Bonchamp-lès-Laval, près de 500 participants, élèves, étudiants et formateurs.



Table ronde avec professionnels et représentants des « usagers »

Fédération ADMR de la Mayenne

Le CÉAS intervient pour la formation des aides à domicile qui sont nouvellement recrutées, mais il assure également des formations sur des thèmes plus spécialisés : le tutorat et l'accueil des stagiaires, la transmission des informations (avec des responsables bénévoles), les psychopathologies de l'enfant, l'intervention auprès des personnes handicapées, la meilleure connaissance des pathologies mentales pour adapter l'intervention.

En outre, le CÉAS assure l'accompagnement d'aides à domicile pour la validation de leurs acquis de l'expérience (VAE) et l'obtention de leur diplôme d'État.

Centre communal d'action sociale (CCAS) de Mayenne

Au second semestre 2014, le CÉAS a assuré un nouveau cycle de séances d'analyse de pratique pour l'ensemble des aides à domicile du service (deux demi-journées).

Analyse de pratique des assistants familiaux

Conseil général de la Mayenne

Avec le concours de Nicole Courtogis, qui apporte son expérience en psychiatrie, le CÉAS poursuit l'animation d'ateliers d'analyse de pratique professionnelle pour les

Formations sanitaires et sociales : apprendre à mieux se connaître

Les Instituts de formation de la Sarthe et de la Mayenne ont organisé des rencontres entre les étudiants de niveau V le 10 février au Mans et le 17 avril à Laval.

Au Mans, il s'agissait de la première rencontre du genre. Le thème retenu pour la journée était la collaboration entre les professionnels de santé et du social, en particulier auprès des personnes en situation de handicap. Objectifs : permettre aux élèves en formation d'avoir une meilleure connaissance des autres métiers, et de favoriser ainsi une meilleure collaboration entre les professionnels qui relèvent des ministères de la Santé ou de l'action sociale, et la mutualisation entre les centres de formation.

À Laval, il s'agissait en revanche de la 6^e édition. Organisée par les étudiants de BTS SP35 (services et prestations du secteur sanitaire et social) du lycée Réaumur, cette rencontre annuelle est devenue un des rendez-vous importants pour les élèves, lycéens, étudiants et stagiaires. Comme chaque année, des réunions préparatoires ont permis aux jeunes d'apprendre à se connaître, à appréhender leurs activités respectives et à travailler ensemble en dehors des lieux de stages.

Le regroupement d'un certain nombre de ces formations sur le site du 42^{ème} régiment de Transmission de Laval constituant le Pôle régional de formation santé social de Laval renforce les liens déjà établis entre Instituts et permet la mise en œuvre de nouvelles actions communes. Sur le thème « Être humain et professionnel à la fois », la journée a permis d'aborder, à travers diverses approches (socio-démographique, administrative et/ou juridique, psychologique, etc.), les relations entre les professionnels et les familles des personnes bénéficiaires d'un accompagnement social ou médico-social. 480 élèves, lycéens, étudiants et stagiaires ont répondu encore une fois présents.

L'organisation de ces journées s'inscrit dans la droite ligne des orientations du schéma régional Formations, santé, social et territoires 2011-2016 qui a pour ambition d'adapter l'offre de formation aux nouveaux besoins et à l'évolution des métiers. Evolution qui renforce la nécessité d'une collaboration entre les professionnels et le décroisement entre les professions de santé et d'action sociale.

(Région Solidarités)

SOLIDARITE

Archives du mois de...
Mai Consulter

(Région Éducation)

L'éducation en région des Pays de la Loire

(Région Actu)

Le fil de l'info du conseil régional

(région Lettre de la CP)

assistants familiaux accueillant des mineurs et des majeurs de moins de 21 ans.

Formation de bénévoles

Jusqu'à la mort accompagner la vie (Jalmaalv 53)

Le CÉAS coordonne une nouvelle formation de cinq journées destinées plus particulièrement à des personnes qui envisagent de devenir bénévoles d'accompagnement. Le CÉAS assure des interventions sur quelques thèmes.

Le 14 mars 2015, le CÉAS a animé une demi-journée de formation continue des bénévoles sur le thème : « Comment parler de Jalmaalv ? » Plus globalement, l'identité de l'association. Vingt-trois participants.

Formation des « engagés » aux valeurs civiques et citoyennes

Le CÉAS coordonne la formation en partenariat avec la Direction départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations (DDCSPP).

6 novembre 2014 : Vie associative	12 participants
25 novembre 2014 : Sport et handicap	10
9 décembre 2014 : Le développement durable	13
3 mars 2015 : Les médias	13
25 mars 2015 : Les religions	12

Le CÉAS intervient sur la méthodologie de projet à l'UCO Laval

Un plaidoyer pour l'aide aux devoirs

Campus. L'université catholique de l'Ouest organise la seconde édition du concours « plaidoyer pour l'avenir ».

Apprendre à organiser un projet et le mettre en œuvre. C'est la mission de Justine, William et Maëlle, hier matin dans l'amphithéâtre du campus. Ces trois étudiants en 2^e année de licence d'histoire soutiennent leur projet, baptisé projet univ'Aide Laval. Leur objectif : mettre en relation des étudiants et des élèves pour prodiguer de l'aide aux devoirs.

« Ils développent une argumentation et au cours de la soutenance, nous les poussons dans leurs retranchements », raconte Christophe Mézange, responsable de la licence d'histoire.

Cette année, six équipes d'étudiants ont défendu face à un jury de professionnels, leur projet d'utilité sociale. Avec à la clef de cet exercice, le développement des compétences universitaires de manière ludique.

« En outre, explique Évelyne Darmanin, en charge du module d'enseignement technique d'expression,



Justine, William et Maëlle défendent le projet univ'Aide Laval.

« beaucoup de ces projets nécessitent des fonds. Pour nous, la réussite d'un plaidoyer, c'est lorsque l'établissement se montre prêt à le soutenir financièrement. »

S.A.

Ouest-France du 28 mai 2014

Formations universitaires

Université Catholique de l'Ouest Laval

Le CÉAS intervient en :

- Licence d'histoire (analyse de l'actualité, questions de société, initiation aux techniques journalistiques, méthodologie de projet, psychologie/communication).
- Brevet professionnel de libraire (méthodologie de projet, projet d'entreprise, méthodologie d'enquête, communication interpersonnelle).
- Licence professionnelle banque-assurances (méthodologie de projet et accompagnement de mémoires).
- Licence information-communication (culture générale / questions de société).

Formations diverses

Initiation informatique et accompagnement personnalisé pour un salarié préparant le certificat de branche moniteur d'atelier (prise en main de l'outil informatique et traitement de texte). Partenariat Cefras. Le salarié a réussi l'examen.

Château-Gontier

Une initiation au judo pour les gens du voyage

Quatre étudiants lavallois sont à l'origine de ce projet. Objectif : faire découvrir ce sport et permettre de créer des liens entre les enfants licenciés au club local et ceux de la communauté des gens du voyage.

« Pour faire le salut, on se met à genou et on se courbe vers l'avant pour toucher le tatami avec les mains. » Rodrigue Chenet anime la séance avec les élémentaires. « Le salut est un passage obligé quand on pratique le judo », explique le professeur à l'assistance, composée d'enfants âgés de 6 à 14 ans.

Puis, vient l'échauffement. Course, pas chassés, roulades, avant de passer aux choses sérieuses. « Dès que je mets la main sur son dos, il tentera de se mettre debout, expose Rodrigue Chenet. À moi de l'en empêcher et de le bloquer. Vous regardez et ensuite, vous ferez la même chose en binôme. »

Partage et respect

À première vue, tout laisse penser qu'il s'agit d'un cours de judo traditionnel. Mais pas tout à fait, la séance au dojo de Château-Gontier, hier après-midi, était un peu particulière.

« L'idée, c'est d'offrir une initiation aux enfants de la communauté des gens du voyage pour qu'ils puissent partager une activité avec d'autres jeunes qui, eux, pratiquent le judo en club », explique Charlene Richard.

Accompagnée de trois autres étudiants en licence pro banque et assurance à Laval, elle a travaillé en collaboration avec l'Association mayennaise d'action auprès des gens du voyage (Amav). « Ils ont pensé à nous et ça fait toujours plaisir, commente Nathalie Houdoyer, animatrice à l'Amav. On s'est rencontré une première fois, et l'association a tout de suite été intéressée. En plus de faire du sport, l'activité permet aux enfants, des deux côtés, de s'ouvrir à un univers qu'ils ne connaissent peu ou pas. »

Ainsi, douze enfants de l'aire d'accueil de Château-Gontier et des tentes privés alentours sont venus participer à l'atelier.

« En général, les enfants des gens du voyage pratiquent peu de sport. Beaucoup d'entre eux souffrent de problèmes cardiaques à cause de ça, indique Coréntin Bouvet, l'un des étudiants à l'initiative du projet. Et le judo, en plus d'être un sport, inculque des valeurs telles que le respect, le contrôle de soi et le partage. »

Pendant une heure et demie, les activités se sont enchaînées, guidées par Rodrigue Chenet. L'après-midi s'est clos autour d'un goûter pour faire plus ample connaissance. Si l'opération a été un succès, les étudiants et l'Amav aimeraient que « la collaboration s'établisse sur le long terme, dans la limite du possible ». Les enfants, eux, combièrent prêts à renouveler l'expérience.

Jennifer CHAINAY.





Ouest-France du 15 janvier 2015

B) Études, recherches-action et activités diverses

Soutien à la vie associative

Centre de ressources et d'information pour les bénévoles (Crib)



Depuis mars 2012, en partenariat avec la Direction départementale de la Cohésion sociale et la Protection des populations (DDCSPP), le CÉAS assure le fonctionnement d'un Centre de ressources et d'information pour les bénévoles (Crib). Ce service s'adresse à toutes les associations mayennaises, à leurs responsables bénévoles, aux porteurs de projet de création d'une nouvelle association. Pour les associations sportives, le Comité départemental olympique et sportif (Cdos) assure la même mission.

De janvier à décembre 2014, le CÉAS a répondu à une soixantaine de demandes de façon personnalisée. Les demandes portent surtout sur :

- Les formalités pour créer une association.
- L'écriture ou l'actualisation des statuts.
- Les dons aux associations.
- Le fonctionnement collégial d'une association.
- La conduite d'un projet.

Tiers de confiance Urssaf

Depuis début 2015, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urssaf, le CÉAS dispose du logiciel Impact Emploi pour réaliser les bulletins de paie et autres formalités pour le compte des associations employant moins de dix salariés. Sept associations font actuellement appel au CÉAS.

Dispositif local d'accompagnement (DLA)

Le CÉAS a perdu le marché en Mayenne, début 2014, de l'animation du dispositif. Il espérait pouvoir plus facilement se positionner comme organisme prestataire dans le cadre du dispositif, mais il n'a reçu aucun cahier des charges en 2014 de tous les Pays de la Loire.

Gérontologie

Projets de service ou d'établissement

- Ehpad ⁽²⁾ du Vollier, à Bouère.
- Logement-foyer Les Hortensias, au Horps.

Appui technique à l'élaboration d'une convention tripartite (CTP)

- Ehpad du Vollier, à Bouère.

Évaluations internes / externes

Évaluations internes

- France terre d'asile (Mayenne / Laval) : centre d'accueil des demandeurs d'asile (CADA).

Évaluations externes

- Ésat ⁽³⁾, foyer et accueil de jour de Robida (Port-Brillet).
- Ehpad du Sud-Ouest Mayennais (six établissements + accueil de jour).
- Service de soins infirmiers à domicile (quatorze Ssiad locaux) – Fédération ADMR de Vendée.
- Foyer-logement du CCAS de Bonnétable (Sarthe).
- Ehpad de la Rocterie, à Barbâtre (Vendée – ADMR).
- Ehpad Bon Accueil, Chemazé.
- CHRS ⁽⁴⁾ Les 2-Rives, à Laval.
- CHRS Revivre, à Laval.
- Maison d'enfants à caractère social (Meecs) Cassiopée, à Candé (Maine-et-Loire – AAPIJ).
- Foyer de vie des Tournesols, à Vieilleville (Loire-Atlantique – ADMR-ADES).
- Ésat, foyer et accueil de jour de La Belle Ouvrage, à Laval.
- Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) La Maisonnée, à Aizenay (Vendée – ADMR).
- Établissement public social et médico-social (EPSMS) La Filousière, à Mayenne.
- Accueil de jour et structure d'hébergement temporaire, à Vitré et Ruillé-le-Gravelais (association Alisa).
- FJT et CHRS de Copainville, à Mayenne.

(2) – Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes.

(3) – Établissement et services d'aide par le travail.

(4) – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale.

Analyse des besoins sociaux

Centre communal d'action sociale de Laval (CCAS) : accompagnement sur le volet démographique et statistique de l'état des lieux.

Centre communal d'action sociale d'Évron (CCAS) : accompagnement de la démarche dans toute sa globalité à partir de mai 2015.

Projets sociaux

Accompagnement technique à la formalisation d'un projet social :

- La Corne d'Abondance des Coëvrons (Évron).
- Le Chalet des échanges de savoirs (Port-Brillet).

Recherches-action et études diverses

Direction diocésaine de l'enseignement catholique de la Mayenne (DDEC)

Le CÉAS a réalisé une étude prospective relative aux écoles élémentaires. La démarche, entre autres, a amené à croiser les effectifs avec des indicateurs liés au potentiel de recrutement, et ce pour chaque école privée catholique.

Université du temps libre (UTL) en Haute-Mayenne et communauté de communes du Pays de Mayenne

Le CÉAS est associé à la réalisation d'une enquête par questionnaire sur le thème : « Bien vieillir... où et comment ? » (création du questionnaire, traitement et analyse des réponses...).

Réseau des intervenants en addictologie de la Mayenne (RIAM 53)

Rédaction d'un dossier sur la réduction des risques et d'un dossier dressant un bilan des actions conduites par le Riam depuis sa création (publication *RIAM Infos*).

Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (Cress)

Avec le Centre nantais de sociologie (université de Nantes) et les deux autres CEAS de la Sarthe et de la Vendée, le CÉAS de la Mayenne a bouclé une étude sur les services associatifs d'aide à domicile dans les Pays de la Loire.

Communauté de communes du Pays de Mayenne

Le CÉAS a animé une démarche avec des partenaires locaux concernés par les questions de santé mentale. Cette démarche vise à formaliser les coopérations existantes.




Action Crib : conférence-débat organisée par le Crédit Agricole sur les assurances pour les associations, en partenariat avec le CÉAS

Le Courrier de la Mayenne du 12 février 2015

Une enquête sur les attentes des seniors

■ Le constat est là. La population de la ville de Mayenne vieillit. Quelles sont les attentes des personnes âgées en matière de logement ? Comment envisagent-elles leur territoire ? Pour répondre à ces questions et afin de proposer des actions concrètes, la communauté de communes et l'université du temps libre ont lancé une étude qui s'intitule "Bien vieillir... Où et comment ?". Cette enquête participative sera analysée par le Ceas 53 (centre d'études et d'actions sociales en Mayenne). Elle s'adresse principalement aux personnes de plus de 60 ans. De nombreux seniors ont ainsi déjà reçu leur questionnaire via l'Orpam, l'ADMR, Aid'à Dom, le CCAS, la MSA, Génération Mouvement... Ils ont jusque mi-mars pour y répondre. Ceux qui n'auraient pas été destinataires de cette étude peuvent la trouver sur le site demayenne.fr, rubrique Habitat/Urbanisme, onglet Bien vieillir. Il est aussi possible de se procurer un exemplaire papier du questionnaire en contactant le 06 86 37 45 07.



● ANIMATION DU CONSEIL MUNICIPAL (20 novembre à Mayenne)

Une quinzaine d'élus se sont retrouvés à Mayenne pour échanger sur l'animation du Conseil municipal. Pour rendre plus concret ce sujet, 3 élus de Mayenne, de Saint-Hilaire-du-Maine et de Chêmeré-le-Roi ont témoigné de leur expérience. Le directeur du Centre d'Etudes et d'Action Sociale de la Mayenne a également proposé un **rappel du rôle du maire et des conseillers**, sur le lien commune/intercommunalité et sur les bonnes pratiques en matière de gestion des réunions. Enfin, **les élus ont également échangé sur les difficultés rencontrées et ont imaginé les solutions à mettre en place**, autour de deux thématiques : 1) connaître, comprendre le conseil municipal, le rôle de chacun, le fonctionnement ; 2) proposer, débattre, décider : comment ? quels moyens ?

- Partager des expériences entre élus.
- Identifier des pistes d'actions et de formation pour améliorer l'animation du conseil municipal.
- La place des citoyens.

Le (+)

La Lettre d'information du Réseau des collectivités mayennaises en marche vers le développement durable – Édition janvier 2015 (réseau animé par l'association Synergies)

Pays de Haute-Mayenne

Actualisation de tableaux et graphiques d'un diagnostic de territoire dans la perspective de la candidature Leader 2014 à 2020.

Contrat local de santé de Laval / Contrat de ville

Le CÉAS anime un groupe de travail pour l'organisation d'une journée de travail, en septembre ou octobre 2015, avec les acteurs de la santé mentale de l'agglomération lavalloise. Cette journée vise à mobiliser les acteurs pour la mise en place d'un Conseil local de santé mentale (CLSM).

Conseil général de la Mayenne

Au second semestre 2014, divers travaux sociodémographiques à la demande du Conseil général.

Union départementale des organismes de gestion des écoles catholiques (Udogec) de la Mayenne

Le 6 mars 2015, intervention à l'assemblée générale de l'Udogec pour une présentation socio-démographique et économique de la situation de la Mayenne et de ses évolutions.

Synergies

Le 20 novembre 2014, intervention à un atelier sur l'animation d'un conseil municipal.

Conseil municipal de Cossé-le-Vivien

En mars-avril 2015, à la demande du Conseil municipal de Cossé-le-Vivien, le CÉAS a animé un bilan du fonctionnement du conseil à un an.

Pays de Mayenne

L'université du Temps Libre mène son enquête

L'Université du Temps Libre mène une enquête de grande ampleur sur les besoins des populations vieillissantes. Les résultats serviront à adapter les politiques publiques, en premier lieu les politiques de l'habitat.

Comment accompagner au mieux les personnes vieillissantes, en termes de logement adapté, et plus globalement de cadre de vie ? Le projet de territoire de la Communauté de communes, élaboré en 2011, a déjà soulevé quelques pistes d'actions.

Le nouveau programme local de l'habitat (PLH), lancé en fin d'année dernière, s'est donné comme objectif d'y répondre. Pour cela, il est indispensable de recenser les besoins des seniors. L'Université du Temps Libre (UTL), avec le concours technique du Centre d'Etudes et d'Action sociale de la Mayenne (CEAS), est à l'initiative d'une étude de grande ampleur sur la notion du « bien vieillir » en Haute-Mayenne.

Elle prend la forme d'un questionnaire, envoyé à près de 4 000 personnes, dans le but de connaître plus précisément les besoins en termes d'habitat, de services, d'aménagement urbain des personnes vieillissantes et / ou handicapées.

L'association se laisse jusqu'à la fin du mois de mars pour le retour des questionnaires. Pendant leur analyse, l'UTL et la Communauté de communes vont



Les bénévoles de l'association de l'Université du Temps Libre veulent en savoir plus sur les attentes des seniors du Pays de Mayenne, et notamment en terme de logement. Le questionnaire est disponible à la Mairie.

approfondir la démarche en allant à la rencontre des structures en lien avec le vieillissement : les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, la Maison de l'autonomie départementale, le Foyer logement de Mayenne, les agents immobiliers, les élus et agents territoriaux, le CCAS de Mayenne, les bailleurs sociaux, et les associations en lien avec le sujet.

Un rapport ainsi que des fiches actions seront rédigés à la fin de l'étude. Le programme local de l'habitat s'emparera de ce rapport pour élaborer des actions concrètes, en particulier sur les questions du logement.

Un questionnaire ouvert à tous

Le questionnaire est accessible sur le site internet du Pays de Mayenne, pour élargir encore un peu plus le public ciblé. Si les seniors sont les premiers concernés, des habitants plus jeunes peuvent aussi donner leur avis sur la façon dont ils voient leur avenir plus lointain.

www.paysdemayenne.fr, rubrique «Habitat», puis «Bien vieillir».

La santé mentale se fait connaître

Les professionnels en santé mentale l'ont constaté : les usagers peinent à s'y retrouver dans l'éventail des services existants. Pour structurer l'offre en santé mentale et faciliter l'accès aux services, le Conseil Intercommunal en Santé Mentale (CISM) lance un guide des ressources en santé mentale et un site internet.

Services de soins, d'insertion sociale ou culturelle, associations d'usagers, ces deux outils recensent l'ensemble des services proposés.

Le guide est disponible à la Communauté de communes, dans les services de soins et les services sociaux.

Pour en savoir plus : www.cism-mayenne.fr

Rapport financier (janvier à décembre 2014)

Principales caractéristiques de l'exercice 2014

En 2014, le compte d'exploitation du CÉAS renoue avec l'équilibre (+ 4 600 €).

Hors éléments exceptionnels, les charges de personnel retrouvent leur niveau de 2012 (- 33 000 euros par rapport à 2013).

Par ailleurs, le CÉAS enregistre un produit exceptionnel de 62 000 euros grâce à la vente des locaux de la rue de la Providence. Ce produit a été intégralement investi dans l'acquisition des nouveaux locaux.

Le CÉAS a aussi remboursé par anticipation et sans frais, une partie de l'emprunt immobilier contracté auprès du Crédit Mutuel.

Budget prévisionnel 2015

Les charges sont estimées à 322 000 euros et les produits quasi assurés s'élèvent à 267 700 euros.

Il manque donc 54 000 euros pour équilibrer le budget. À ce jour, le CÉAS a déposé huit projets pour un total de 69 000

BILAN AU 31/12/2014

ACTIF					
		Brut	Amortissements et provisions	2014	2013
Actif immobilisé					
	Logiciels	4 090,58 €	4 090,58 €	0,00 €	138,58 €
	Site internet	1 901,64 €	1 901,64 €	0,00 €	158,47 €
	Constructions	198 865,60 €	9 280,39 €	189 585,21 €	197 539,83 €
	Installations générales	1 553,22 €	310,64 €	1 242,58 €	
	Mat. de bureau et informatique	15 436,45 €	12 690,30 €	2 746,15 €	3 520,15 €
	Mobilier	7 504,17 €	5 159,12 €	2 345,05 €	2 943,79 €
	Prêts et cautionnements	406,45 €		406,45 €	401,42 €
Total 1		229 758,11 €	33 432,67 €	196 325,44 €	204 702,24 €
Actif circulant					
	Usagers et comptes rattachés	89 611,82 €	800,00 €	88 811,82 €	98 948,51 €
	Autres créances				2 593,80 €
	Disponibilités	41 392,01 €		41 392,01 €	46 168,97 €
	Charges constatées d'avance	2 972,60 €		2 972,60 €	4 311,24 €
	Produits à recevoir	8 500,00 €		8 500,00 €	100,00 €
Total 2		142 476,43 €	800,00 €	141 676,43 €	152 122,52 €
TOTAL 1+2		372 234,54 €	34 232,67 €	338 001,87 €	356 824,76 €
PASSIF					
				2014	2013
Fonds propres					
	Fonds associatif			127 445,64 €	127 445,64 €
	Apport avec droits de reprise			12 222,16 €	18 888,88 €
	Report à nouveau			-21 743,95 €	2 558,39 €
	Résultat de l'exercice			59 299,41 €	-24 302,34 €
	Taxe d'apprentissage équipements			782,18 €	1 955,47 €
Total 1				178 005,44 €	126 546,04 €
	Provision pour charges			10 000,00 €	10 000,00 €
Total 2				10 000,00 €	10 000,00 €
Dettes					
	Emprunt établissement de crédit			92 840,37 €	118 938,75 €
	Dépôts et cautionnements reçus			194,17 €	194,17 €
	Dettes fiscales et sociales			41 979,11 €	65 301,88 €
	Fournisseurs et comptes rattachés			12 938,16 €	30 277,52 €
	Charges à payer			2 044,62 €	5 566,40 €
Total 3				149 996,43 €	220 278,72 €
TOTAL 1+2+3				338 001,87 €	356 824,76 €

Compte de résultat 2014

		2014	2013	Variation
70/ Activités de l'association				
701000	Vente de publications	3 751,25	4 063,30	-312,05
706001	Prestations de services formation	116 748,70	142 736,08	-25 987,38
706002	Prestations de services recherches-action	101 351,31	106 168,00	-4 816,69
706780	Taxe d'apprentissage affectée au fonctionnement	1 338,00	1 219,00	119,00
741000	Subventions DDCSPP (CRIB)	7 107,00	8 663,67	-1 556,67
741710	Subvention Région (centre de formation sociale)	56 540,00	60 000,00	-3 460,00
741800	Autres subventions	10 000,00		10 000,00
756000	Cotisations adhérents	890,00	895,00	-5,00
757110	Quote-part de taxe d'apprentissage	1 173,28	1 173,28	0,00
758000	Produits divers de gestion courante	2 524,03	1 460,38	1 063,65
771300	Libéralités perçues	1 234,00	5 208,85	-3 974,85
791000	Transferts de charges	26 616,61	15 412,47	11 204,14
	TOTAL A	329 274,18	347 000,03	-17 726
60/ Achats				
602250	Fournitures de bureau	2 849,96	2 998,09	-148,13
604000	Prestations de service		430,00	-430,00
606100	Fournitures non stockables	4 771,66	3 228,33	1 543,33
606300	DEAVS achats pédagogiques	1 170,53	690,46	480,07
606350	Journée JIF 53	2 902,76	2 216,82	685,94
606400	Fournitures d'entretien et de petits équipements	47,58		47,58
606500	Repas formations (service civique)	594,50		594,50
		12 336,99	9 563,70	2 773,29
61/ Services extérieurs				
612000	Redevance de crédit-bail	3 246,08	2 980,20	265,88
613200	Locations immobilières		438,82	-438,82
613300	Loyers et charges formation DEAVS	12 789,98	12 609,79	180,19
615000	Réparations	1 105,13		1 105,13
615201	Entretien des locaux	786,46	697,61	88,85
615600	Maintenance	5 169,66	8 389,48	-3 219,82
616000	Primes d'assurance	1 712,77	1 532,25	180,52
618100	Documentation	1 502,82	1 597,17	-94,35
		26 312,90	28 245,32	-1 932
62/ Autres services extérieurs				
621800	DEAVS - Personnel pédagogique extérieur	2 385,97	2 904,11	-518,14
621900	Autre personnel pédagogique extérieur	6 991,31	7 844,50	-853,19
622000	Honoraires	2 100,00	3 678,00	-1 578,00
625100	Voyages et déplacements	14 398,39	23 191,99	-8 793,60
625700	Réceptions	672,24	1 150,51	-478,27
626001	Affranchissements	2 681,19	3 256,87	-575,68
626002	Téléphone	2 466,06	2 553,26	-87,20
627000	Services bancaires	40,15	445,70	-405,55
628100	Cotisations d'appartenance	673,20	537,00	136,20
		32 408,51	45 561,94	-13 153
63/ Impôts et taxes				
631100	Taxe sur les salaires		9 975,00	-9 975,00
633000	Formation continue	1 194,00	1 550,00	-356,00
635120	Taxes foncières	4 414,00	3 437,64	976,36
637000	Autres impôts	926,51		926,51
		6 534,51	14 962,64	-8 428
64/ Personnel				
641100	Salaires et appointements	157 482,60	177 531,71	-20 049,11
641400	Indemnités et avantages divers	1 580,00	5 656,70	-4 076,70
645000	Cotisations sociales	72 498,72	80 808,66	-8 309,94
648000	Frais de formation	3 049,00	3 517,00	-468,00
		234 610,32	267 514,07	-32 904
65/ Autres charges de gestion courante				
658000	Charges diverses de gestion courante	459,56	104,51	355,05
68/ Dotation de l'exercice				
6811	Dotation aux amortissements des immobilisations	12 003,00	4 978,90	7 024,10
681740	Dotation aux provisions pour créances douteuses		800,00	-800,00
		12 003,00	5 778,90	6 224
	TOTAL B	324 665,79	371 731,08	-47 420
	Résultat d'exploitation (A-B=C)	4 608,39	-24 731,05	29 339,44

76/ Produits financiers				
768100	Intérêts livret A	257,52	1 026,33	-769
	TOTAL D	257,52	1 026,33	-769
66/ Charges financières				
661100	Intérêts des emprunts et dettes	3 207,50	597,62	2 610
	TOTAL E	3 207,50	597,62	2 610
	Résultat financier (D-E=F)	-2 949,98	428,71	-3 379
77/ Produits exceptionnels				
775000	Produit de cession d'actif immobilisé	62 000,00		62 000,00
	Total G	62 000,00		62 000,00
67/ Charges exceptionnelles				
670000	Cotisations Urssaf sur exercices antérieurs	4 359,00		4 359,00
	Total H	4 359,00		4 359,00
	Résultat EXCEPTIONNEL (G-H=i)	57 641,00		57 641,00
86/ Prestations bénévoles		15 928,07 €	26 447,00 €	-10 518,93 €
87/ Bénévolat		15 928,07 €	26 447,00 €	-10 518,93 €
	Excédent ou déficit (C+F+I)	59 299,41	-24 302,34	83 602



29 rue de la Rouillère
53000 Laval

Tél. 02 43 66 94 34

Mél. ceas53@orange.fr

Site Internet : www.ceas53.org

