



# Assemblée générale

**CÉAS de la Mayenne**  
Centre d'étude et d'action sociale

29 rue de la Rouillère  
53000 Laval  
Tél. 02 43 66 94 34  
Mél. ceas53@orange.fr  
Site Internet : [www.ceas53.org](http://www.ceas53.org)

**Mardi 23 avril 2019**  
**de 18 h à 20 h**  
**Salle du Tertre**  
**26 rue Saint-Bernard-de-Clairvaux,**  
**à Laval**



# Projet associatif du CÉAS

## Le sens de l'action

• La finalité du CÉAS est d'être au service de l'Homme. Un souci de contribution à la promotion des personnes guide la réflexion et l'action de ses membres et de ses salariés.

• En cohérence avec cette finalité, il s'agit de permettre à chacun d'être acteur de son propre destin – ce qui implique l'autonomie –, et acteur du développement collectif – ce qui implique, dans une perspective citoyenne, la participation de chacun à l'organisation de son cadre de vie et de la société.

• Pour atteindre ce but, le CÉAS s'emploie à contribuer aux politiques sociales et au développement local, par la mise à disposition et la diffusion de l'information (notamment statistique), l'animation de groupes de réflexion, la conduite de formations, la mise en œuvre d'expérimentations, la réalisation de diagnostics, d'évaluations ou de recherches...

• Les racines du CÉAS sont celles de l'éducation populaire – outil pour le développement de l'esprit critique, au service de la citoyenneté.

## Les moyens pour l'action

• Le statut associatif permet la rencontre entre des membres adhérents, des administrateurs, des « usagers-clients » et des salariés dont la confrontation enrichit la réflexion et la qualité des actions mises en œuvre.

• Les membres de l'association, venant de tous horizons, constituent un réseau d'expertise sur diverses approches possibles (territoires, publics, thématiques, disciplines), dont le CÉAS peut le cas échéant mobiliser les compétences. Ce réseau constitue également une ressource pour inscrire des actions dans la durée, au-delà des interventions ponctuelles, contractuelles et financées.

• La polyvalence recherchée au niveau des intervenants (salariés, voire administrateurs), quant aux tech-

niques (animation de groupe, formation, recherche) et aux champs d'application (action sociale, insertion, développement local, aménagement du territoire, politique de la ville, etc.), permet d'accumuler une expérience transversale et facilite une approche globale de la société. Un recrutement des salariés pluridisciplinaire facilite cette polyvalence.

• L'équipe de salariés, de taille réduite, fonctionne de façon consensuelle, solidairement, sans fonction directoriale marquée, sans spécialisation rigide des fonctions.

• Les administrateurs sont chargés de définir les grandes orientations de l'association et de fixer des axes de travail prioritaires. Ils ont également une fonction de veille par rapport au respect du projet associatif, de conseil et d'enrichissement pour les interventions, de stimulation pour plus de pertinence et d'efficacité dans les actions conduites, pour plus d'initiatives et d'actions innovantes.

• Le CÉAS recherche une certaine indépendance, ce qui implique un équilibre budgétaire essentiellement par des prestations de service, et non des subventions de fonctionnement. Cette indépendance permet éventuellement des prises de position.

• L'implication dans divers réseaux facilite une plus grande ouverture et permet de bénéficier de compétences extérieures.

## Les méthodes pour l'action

• Une diversité de moyens d'action : mise à disposition et diffusion de l'information utile, animation de groupes de réflexion, formations, expérimentations, diagnostics, évaluations, études ou recherches finalisées vers l'action...

• Un souci d'apporter une réponse à toute demande en cohérence avec le projet associatif, quand bien même la solvabilité n'est pas immédiatement ou complètement envisageable.

• Un renouvellement permanent au niveau de la réflexion et de l'action, par l'observation et l'analyse des changements sociaux, par l'introduction régulière d'innovations, par l'initiative d'actions innovantes ou d'expérimentations, par l'ouverture de nouveaux champs d'intervention.

• Une approche globale de la société, qui se marque par une capacité à faire le lien entre ses différentes composantes, mais un ancrage des actions sur les réalités de terrain, d'où la prise en compte des territoires et de leurs spécificités socio-économiques et socioculturelles pour une cohérence d'intervention.

• Une attention permanente à l'égalité entre les femmes et les hommes, et à la lutte contre les discriminations.

• Un ancrage pédagogique, dans la conduite des actions de formation, sur l'expérience et les pratiques au quotidien des stagiaires, valorisant richesses et capacités.

• Une pratique de la formation-action ou de la recherche-action qui vise la prise en compte de l'ensemble des acteurs concernés, leur appropriation de la démarche, leur implication dans l'élaboration des propositions et éventuellement dans la mise en œuvre des actions. Ce souci aboutit à la promotion des diverses formes de démocratie participative ou de santé communautaire.

• Une préoccupation constante de démarche partenariale qui contribue aux décloisonnements, à la coordination entre les différents acteurs, au travail en réseau.

• Une perspective écologique prenant en compte les effets à court, moyen et long terme, sur l'environnement et sur les populations, de toute action liée aux politiques sociales ou au développement local.

• Une recherche d'ouverture aux échanges avec d'autres pays, en complémentarité au fort enracinement local du CÉAS.

# Rapport d'activités 2018-2019

Vie associative au CÉAS

Éducation populaire

Accès à des ressources

Formation

Études et recherches-action

Avenir ?

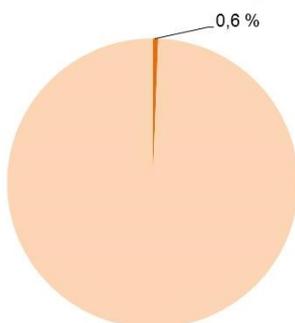
# La vie associative au CÉAS

## Adhérents au CÉAS : 150

Le nombre d'adhérents a tendance à diminuer (- 16 sur un an). Il y a autant de personnes physiques que de personnes morales adhérentes (75 pour chaque catégorie). Les personnes morales peuvent être des associations (54) ou des collectivités territoriales (16).

La diminution du nombre d'adhérents peut s'expliquer de diverses façons : fusions de structures, départs de la Mayenne, vieillissement des adhérents et manque de renouvellement dans les plus jeunes générations...

Part des cotisations dans le budget 2018



ce qui leur permet d'avoir une très bonne connaissance de tout ce qui touche à l'association, et d'interpeller, s'ils le souhaitent, les chargés de mission et/ou les autres administrateurs.

**Le fonctionnement collégial** est possible au niveau du Conseil d'administration, avec peu de réunions, de par cette transparence au niveau de l'information. Elle implique une relation de confiance avec l'équipe salariée.

Au-delà des réunions du Conseil d'administration, les administrateurs, en fonction de leur disponibilité et/ou de leur centre d'intérêt, peuvent notamment s'impliquer dans **des groupes de travail**, tel le Comité de relecture pour *La Lettre du CÉAS* (trois administrateurs y participent régulièrement).

## Deux salariés « permanents » et des formateurs occasionnels

L'équipe « permanente » comprend actuellement deux salariés (2 ETP) : Claude Guioullier et Nathalie Houdayer. Le recrutement d'un troisième salarié est à l'étude. Pour son activité de formation, le CÉAS fait appel à une dizaine de formateurs occasionnels.

Jean-Louis Villin, en tant que bénévole, rend de précieux services à l'association sur la gestion / administration.

## Assemblée générale 2018 sur les bénévoles

L'assemblée générale 2018 s'est tenue le 3 avril en présence d'environ vingt-cinq personnes. La rencontre a permis d'engager une réflexion sur les évolutions du bénévolat au sein des associations.

## Conseil d'administration de quinze membres

En 2018-2019, le Conseil d'administration a fonctionné avec quinze membres. Il s'est réuni à trois reprises.

Pour réduire le nombre de réunions et/ou pour des décisions urgentes, des **consultations par messagerie électronique** sont organisées.

Chaque semaine, les administrateurs reçoivent un **compte rendu sur la vie associative et les activités en cours**,



Assemblée générale 2018

## Quel enjeu à adhérer au CÉAS ?

- ✓ Soutien à un projet associatif qui apparaît d'une réelle utilité sociale et économique dans notre département.
- ✓ Relations privilégiées avec le CÉAS, avec la possibilité de bénéficier de services gratuits.
- ✓ Réception chaque semaine, par messagerie électronique, d'un bulletin de deux pages avec des synthèses d'études, des annonces d'événements, des informations sur le CÉAS et... une (attendue) « pensée hebdomadaire ».

Cotisation : 8 euros/an

# Le CÉAS et l'éducation populaire

Le CÉAS dispose d'un agrément **Jeunesse et Éducation populaire**. Mais en quoi consiste son activité pouvant relever de l'éducation populaire ?

## De l'information largement disponible

### Site Internet du CÉAS ([www.ceas53.org](http://www.ceas53.org))

Le site n'est pas un « site vitrine », mais un site de contenus, accessibles gratuitement à tous à partir d'un ordinateur, d'une tablette, d'un Iphone ou Ipad.

Sur un an (avril 2017 / mars 2018), le site a accueilli en moyenne 279 utilisateurs par mois (environ 15 600 pages vues sur cette période).

Ce qu'on peut découvrir sur le site Internet du CÉAS :

- Des informations diverses sur le CÉAS (barre horizontale d'onglets).
- Des articles de fond classés par rubriques et sous-rubriques (barre verticale d'onglets).
- Des articles d'actualité d'intérêt local ou national (rubrique « CÉASement... vôtre ! »).

Article le plus téléchargé (moyenne mensuelle d'avril 2018 à mars 2019) : « Support-type d'un projet personnalisé en Ehpad » – moyenne de 411 téléchargements par mois.

À partir de la page d'accueil, les internautes peuvent accéder, généralement chaque semaine, le lundi, à un quiz de vingt questions sur l'actualité française ou internationale <sup>(1)</sup>. C'est ludique ! En s'enregistrant sur le site-support (Quizity.com), chacun accède à son score et à des commentaires sur les questions posées.

\*\*

Le CÉAS diffuse diverses publications qui mettent à la disposition du plus grand nombre, de l'information qui est souvent inédite.

### Le mensuel *La Lettre du CÉAS* (20 pages)

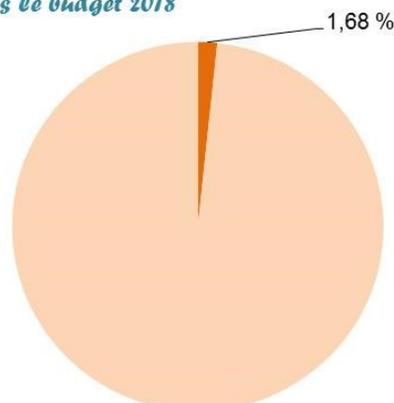
Le CÉAS compte 147 abonnés payants (20 euros / an). Leur nombre diminue à nouveau (- 18 sur un an), mais la diffusion par voie électronique permet une rediffusion dans les réseaux et donc une réelle audience – a priori sans commune mesure avec le nombre d'abonnements.

Les abonnés peuvent recevoir *La Lettre du CÉAS* par voie postale et/ou électronique. À ce jour :

- 73 abonnés la reçoivent uniquement par voie postale ;
- 40, uniquement par voie électronique ;
- et 34 à la fois par voie postale et par voie électronique.



Part des ventes de la publication dans le budget 2018



(1) – Les quiz des semaines précédentes sont accessibles à partir de l'onglet « Publications ».

Douze numéros parus sur un an (avril 2018 à mars 2019). Numéros spéciaux sur l'histoire et le patrimoine (août 2018) ; sur la santé des publics précaires (avril 2019). Un supplément à *La Lettre du CÉAS* en septembre 2018, sur « Santé : la thérapie du témoignage »...



## CÉAS-point-com... et « Brèves ! »

Le *CÉAS-point-com* est un bulletin électronique hebdomadaire de deux pages diffusé aux seuls adhérents, tous les vendredis, et même en juillet-août !

Ce sont des synthèses d'études, des articles sur l'actualité parlementaire, l'annonce des événements organisés par les adhérents du CÉAS et donc... une (attendue) pensée hebdomadaire.

Quand l'activité des adhérents « déborde », le CÉAS publie un bulletin spécial en cours de semaine (*Brèves de...*).

## Les Cahiers sociodémographiques

Il y en a cinq. Ils sont accessibles sur le site Internet du CÉAS à partir de l'onglet « Publications ». Ce sont des présentations thématiques, régulièrement actualisées, sur la Mayenne.

## CÉASsment... vôtre !

Accessibles également par l'onglet « Publications », ce sont des articles d'actualité d'intérêt local ou national, souvent des articles « coup de gueule » ! Le CÉAS a ainsi mis en ligne (en accès libre) dix-huit articles depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018...

\*\*

## L'éducation populaire au CÉAS, c'est aussi...

- ✓ Le 11 juin 2018, les administrateurs, les salariés et quelques invités ont pu bénéficier d'une intervention de Christophe Mézange, docteur en histoire et spécialiste des religions, sur le thème de la laïcité.

**Analyse sociodémographique de la Mayenne**  
N° 2 – Octobre 2018 (version actualisée)

### Perte de plus de 2 500 emplois entre 2010 et 2015

#### Mayenne : poids de l'agriculture et de l'industrie

L'Insee réalise aujourd'hui son approche de l'emploi et de la population active sur la tranches d'âge des 15 à 64 ans. Le recensement présente l'inconvénient de fournir des données qui remontent à plus de trois ans, donc en décalage avec la conjoncture du moment. Cependant, il a l'avantage de permettre une analyse exhaustive des actifs résidant en dehors, ou étant chômeurs) et une analyse des emplois dans le département (par conséquent, « au lieu de travail »).

Tout en pouvant prendre en compte divers critères tels, par exemple, le groupe socioprofessionnel, le secteur d'activité ou le statut professionnel, cette observation peut également s'enrichir d'une approche infra-départementale et d'une mise en perspective avec d'autres territoires.

Dans les analyses comparatives entre 2010 et 2015, il conviendra de se rappeler que depuis 2004, durée, et qui sont par ailleurs étudiants, retraités ou chômeurs. Une part de l'évolution, depuis 1999, peut être liée à ce changement.

**Analyse sociodémographique de la Mayenne**  
N° 1 – Janvier 2019 (version actualisée)

### Outil d'animation et de démocratie locale, le recensement de population dévoile la Mayenne

Enquêtes d'une extraordinaire richesse, le recensement de population est manifestement sous-utilisé, alors qu'il constitue un outil précieux entre les mains des élus, des techniciens et de la société civile. Certes, les colonnes de chiffres peuvent paraître rébarbatives au premier abord. Cependant, au plus près du terrain, confrontés à la réalité perçue localement, les indicateurs peuvent stimuler la réflexion et favoriser l'action.

Ainsi, les données du recensement peuvent permettre une analyse fine du tissu local et, dans une approche prospective, la définition de projets en cohérence avec les réalités des territoires. Le recensement est un outil qui peut servir à penser l'espace, à construire l'avenir.

Chaque année, la publication des résultats du recensement est toujours attendue avec curiosité, parfois avec inquiétude : la croissance est perçue comme un signe de bonne santé, et exerce sur les esprits une sorte de fascination. On souligne la croissance rapide, on accepte la croissance lente et on s'inquiète d'une perte de population. Et généralement on en reste là. Pourtant, les données fournies par le recensement vont bien au-delà de ces premiers constats et permettent de dresser un bilan plus fouillé, et aussi plus riche.

L'information est la condition initiale de la réflexion et de la prise de décision. La publication des données du recensement constitue à ce titre un gisement à exploiter. Dans de nombreux États, les résultats des recensements demeurent secrets, entre les mains de pouvoirs autoritaires. En France, les recensements peuvent être, selon ce que nous en faisons, les outils d'une gestion technocratique ou au moyen complémentaire de démocratie participative. Le choix en Mayenne est à l'évidence celui de l'appropration par le plus grand nombre de cette formidable mine d'informations. Elus, fonctionnaires de l'État et des collectivités territoriales, responsables associatifs, acteurs économiques et sociaux, citoyens, trouvent dans cette source d'information les moyens d'agir ensemble dans leur territoire.

**Le rang national pour le taux d'emploi**

recensé, en tranches d'âge de 15 à 64 ans, et ils ayant un emploi (1)

se par son rang national

Le 1<sup>er</sup> rang national est de : 72,2 %

Le 2<sup>ème</sup> rang national est de : 70,7 %

Le 3<sup>ème</sup> rang national est de : 69,7 %

Le 4<sup>ème</sup> rang national est de : 68,4 %

Le 5<sup>ème</sup> rang national est de : 67,2 %

Le 6<sup>ème</sup> rang national est de : 66,1 %

Le 7<sup>ème</sup> rang national est de : 65,0 %

Le 8<sup>ème</sup> rang national est de : 64,0 %

Le 9<sup>ème</sup> rang national est de : 63,0 %

Le 10<sup>ème</sup> rang national est de : 62,0 %

Le 11<sup>ème</sup> rang national est de : 61,0 %

Le 12<sup>ème</sup> rang national est de : 60,0 %

Le 13<sup>ème</sup> rang national est de : 59,0 %

Le 14<sup>ème</sup> rang national est de : 58,0 %

Le 15<sup>ème</sup> rang national est de : 57,0 %

Le 16<sup>ème</sup> rang national est de : 56,0 %

Le 17<sup>ème</sup> rang national est de : 55,0 %

Le 18<sup>ème</sup> rang national est de : 54,0 %

Le 19<sup>ème</sup> rang national est de : 53,0 %

Le 20<sup>ème</sup> rang national est de : 52,0 %

Le 21<sup>ème</sup> rang national est de : 51,0 %

Le 22<sup>ème</sup> rang national est de : 50,0 %

Le 23<sup>ème</sup> rang national est de : 49,0 %

Le 24<sup>ème</sup> rang national est de : 48,0 %

Le 25<sup>ème</sup> rang national est de : 47,0 %

Le 26<sup>ème</sup> rang national est de : 46,0 %

Le 27<sup>ème</sup> rang national est de : 45,0 %

Le 28<sup>ème</sup> rang national est de : 44,0 %

Le 29<sup>ème</sup> rang national est de : 43,0 %

Le 30<sup>ème</sup> rang national est de : 42,0 %

Le 31<sup>ème</sup> rang national est de : 41,0 %

Le 32<sup>ème</sup> rang national est de : 40,0 %

Le 33<sup>ème</sup> rang national est de : 39,0 %

Le 34<sup>ème</sup> rang national est de : 38,0 %

Le 35<sup>ème</sup> rang national est de : 37,0 %

Le 36<sup>ème</sup> rang national est de : 36,0 %

Le 37<sup>ème</sup> rang national est de : 35,0 %

Le 38<sup>ème</sup> rang national est de : 34,0 %

Le 39<sup>ème</sup> rang national est de : 33,0 %

Le 40<sup>ème</sup> rang national est de : 32,0 %

Le 41<sup>ème</sup> rang national est de : 31,0 %

Le 42<sup>ème</sup> rang national est de : 30,0 %

Le 43<sup>ème</sup> rang national est de : 29,0 %

Le 44<sup>ème</sup> rang national est de : 28,0 %

Le 45<sup>ème</sup> rang national est de : 27,0 %

Le 46<sup>ème</sup> rang national est de : 26,0 %

Le 47<sup>ème</sup> rang national est de : 25,0 %

Le 48<sup>ème</sup> rang national est de : 24,0 %

Le 49<sup>ème</sup> rang national est de : 23,0 %

Le 50<sup>ème</sup> rang national est de : 22,0 %

Le 51<sup>ème</sup> rang national est de : 21,0 %

Le 52<sup>ème</sup> rang national est de : 20,0 %

Le 53<sup>ème</sup> rang national est de : 19,0 %

Le 54<sup>ème</sup> rang national est de : 18,0 %

Le 55<sup>ème</sup> rang national est de : 17,0 %

Le 56<sup>ème</sup> rang national est de : 16,0 %

Le 57<sup>ème</sup> rang national est de : 15,0 %

Le 58<sup>ème</sup> rang national est de : 14,0 %

Le 59<sup>ème</sup> rang national est de : 13,0 %

Le 60<sup>ème</sup> rang national est de : 12,0 %

Le 61<sup>ème</sup> rang national est de : 11,0 %

Le 62<sup>ème</sup> rang national est de : 10,0 %

Le 63<sup>ème</sup> rang national est de : 9,0 %

Le 64<sup>ème</sup> rang national est de : 8,0 %

Le 65<sup>ème</sup> rang national est de : 7,0 %

Le 66<sup>ème</sup> rang national est de : 6,0 %

Le 67<sup>ème</sup> rang national est de : 5,0 %

Le 68<sup>ème</sup> rang national est de : 4,0 %

Le 69<sup>ème</sup> rang national est de : 3,0 %

Le 70<sup>ème</sup> rang national est de : 2,0 %

Le 71<sup>ème</sup> rang national est de : 1,0 %

Le 72<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 73<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 74<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 75<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 76<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 77<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 78<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 79<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 80<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 81<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 82<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 83<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 84<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 85<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 86<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 87<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 88<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 89<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 90<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 91<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 92<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 93<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 94<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 95<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 96<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 97<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 98<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 99<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

Le 100<sup>ème</sup> rang national est de : 0,0 %

# Le CÉAS et l'accès à des ressources

## Au service des associations du département

Au même titre que le Comité départemental olympique et sportif (Cdos) pour les associations sportives, le CÉAS est un Centre de ressources et d'information des bénévoles (Crib) pour toutes les associations. Chaque année, le CÉAS répond ainsi à quelque 80 demandes d'accompagnement portant sur les statuts, la gouvernance, la gestion / comptabilité, la fonction employeur, etc.

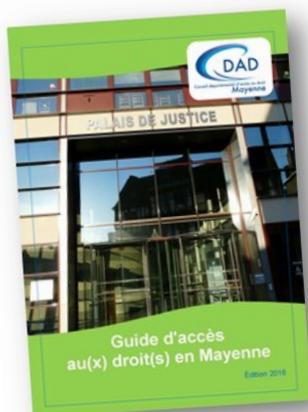
Depuis début 2015, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urssaf, le CÉAS, « tiers de confiance », dispose du logiciel Impact Emploi pour réaliser les formalités liées à l'embauche, les bulletins de paie et les déclarations sociales et fiscales pour le compte d'associations employant de moins de dix salariés. Le CÉAS apporte également conseils, assistance et formation aux responsables. Quatorze associations font actuellement appel au CÉAS (indemnisation).

## Au service de tous les Mayennais

Le CÉAS s'efforce également de répondre à toute demande et à faciliter l'accès à l'information utile.

- ✓ Via le site Internet de l'Insee, l'accès aux données des recensements est complexe : le CÉAS a réalisé un guide qu'il actualise régulièrement ([www.ceas53.org](http://www.ceas53.org), rubrique « Démographie »).
- ✓ Sur son site, le CÉAS a également mis en ligne divers répertoires ou guides, dont :
  - Un Répertoire des ressources documentaires du CÉAS.
  - Un Guide d'accès au(x) droit(s) – actuellement en cours d'actualisation.

*C'est très simple d'utilisation ; c'est extrêmement pratique... et le CÉAS s'emploie à actualiser les contenus.*



- ✓ Et le CÉAS reçoit directement un bon nombre de demandes auxquelles il s'efforce de répondre (... quand c'est possible!).

## Des services plus ponctuels

Chaque année, le CÉAS rend des services (gratuits) – et c'est alors prioritairement auprès de ses adhérents ou de ses partenaires :

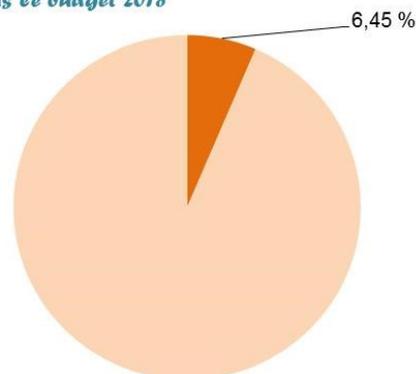
- ✓ Le CÉAS a accompagné le Centre de rééducation professionnelle de Saint-Saturnin (Sarthe – réseau Ladapt) pour une réflexion sur l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité.
- ✓ Le 6 décembre 2018, à Saint-Berthevin, il a répondu à une demande d'Action citoyenne au Pays de Loiron et d'Ensemble pour Laval Agglo, pour une présentation sociodémographique de Laval Agglomération, avec ses trente-quatre communes au 1<sup>er</sup> janvier 2019.
- ✓ Le 25 février 2019, le CÉAS a animé une séance de travail des conseillers départementaux souhaitant apporter leurs contributions au Grand débat national.

## Des analyses démographiques

Le CÉAS reste fidèle à son projet fondateur : pas de citoyenneté possible si le citoyen n'a pas accès à l'information qui le concerne et qui concerne son environnement. Il a ainsi vocation à rechercher et rendre accessible l'information utile, ainsi qu'à faire preuve d'esprit critique et à chercher à développer cette capacité.

C'est ce qu'il s'emploie à faire à travers ses publications et son site Internet en particulier sur la démographie.

Part du soutien à la vie associative dans le budget 2018



## En-Mayenne. La natalité à son plus bas niveau depuis 40 ans

3 012 naissances domiciliées en Mayenne ont été enregistrées en 2017. On dénombreait 4 358 nouveau-nés en 1975. Le nombre de femmes en âge de procréer diminue lui aussi.

4 358 nouveau-nés en 1975. Contre 3 012 naissances domiciliées dans le département en 2017 ! Soit 1 346 de moins. « La Mayenne n'a jamais compté aussi peu de naissances depuis ces quarante dernières années », constate le Centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne (CÉAS 53) dans sa lettre du mois de septembre.

### Moins de femmes en âge de procréer

Et la tendance ne devrait pas s'inverser de sitôt. « Pour avoir des bébés, il faut des mamans ! Difficile d'imaginer que le nombre de naissances en Mayenne puisse augmenter quand le nombre de femmes en âge de procréer diminue fortement », révèle le CÉAS. Le nombre de femmes de 20 à 44 ans a baissé de 6 000 entre 1990 et 2015. Passant de 48 068 à 42 021. Cette chute s'est d'ailleurs accentuée entre 2010 et 2015.

Site Internet de *Ouest-France* (28 septembre 2018)

8

Pays de la Loire / Mayenne

## La Mayenne n'a jamais eu aussi peu de bébés

3 012 bébés sont nés en Mayenne en 2017. Un chiffre en diminution de 20 % depuis 2010 révèle le Centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne (CÉAS 53) dans sa dernière publication.

Repères

### Combien de naissances en 2017 en Mayenne ?

4 358 nouveau-nés en 1975. Contre 3 012 naissances domiciliées dans le département en 2017 ! « La Mayenne n'a jamais compté aussi peu de naissances depuis ces quarante dernières années », constate le Centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne (CÉAS 53) dans sa lettre du mois de septembre. Et la tendance ne devrait pas s'inverser de sitôt. « Pour avoir des bébés, il faut des mamans ! Difficile d'imaginer que le nombre de naissances en Mayenne puisse augmenter quand le nombre de femmes en âge de procréer diminue fortement », révèle le CÉAS. Le nombre de femmes de 20 à 44 ans a baissé de 6 000 entre 1990 et 2015. Passant de 48 068 à 42 021. Cette chute s'est d'ailleurs accentuée entre 2010 et 2015.



De moins en moins de bébés naissent chaque année dans le département de la Mayenne.

CREDIT PHOTO : FOTOLIA

### Combien de naissances enregistrées hors département ?

Il faut différencier le nombre de naissances domiciliées au domicile de la mère (3 012) de celui des naissances enregistrées au lieu de naissance (2 741). Ainsi, sur ces 2 741, 494 naissances ont par exemple été enregistrées en Ille-et-Vilaine (244), dans la Sarthe (79) dans le Maine-et-Loire (70) dans l'Orne (64).

### Plus de garçons que de filles ?

106 garçons de plus que les filles. L'écart continue à se creuser en Mayenne constate le CÉAS. « Sur les 3 012 nouveaux nés il y a eu 1 559 garçons pour 1 453 filles » en Mayenne.

### À quel âge devient-on parent ?

Sur ce point également, la Mayenne se distingue. Dans les tranches d'âge de 20 à 24 ans et de 25 à 30 ans, le taux de natalité est supérieur aux moyennes nationales et régionales. Les statistiques montrent également que 53,4 % des mères ont plus de 30 ans. « En Mayenne, une part importante de jeunes femmes, ne poursuivant pas ou n'ayant pas poursuivi de longues études, est rapidement sur le marché du travail et peut ainsi plus facilement envisager de fonder une famille » explique le CÉAS. En 2017, 68,1 % des pères avaient plus de 30 ans. Pas moins de 1 208 papas avaient entre 30 et 35 ans (40,1 %).

### Des parents mariés, pas mariés ?

« Les indicateurs familiaux se rapprochent de plus en plus, voire dépassent les données nationales », note le CÉAS. En Mayenne, 69,8 % des naissances sont survenues hors mariage. Un taux supérieur à celui des Pays de la Loire. Le taux atteint 85 % pour les mères de moins de 25 ans. Cela s'expliquerait « par le plus grand nombre de naissances avec une mère plus jeune, le mariage intervenant plus tardivement ».

### Quelles étaient les nationalités du père et de la mère en 2017 ?

Sur les 3 012 naissances, en 2017, la mère est de nationalité française dans 91,7 % des cas. Sur les 251

mères de nationalité étrangère, l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) indique que 26 sont Marocaines, 23 Algériennes, 10 Congolaises, 6 Portugaises, 5 Tunisiennes, 3 Turques et 3 Comoriennes. « Le père est de nationalité française dans 89,1 % des cas », précise le CÉAS. Sur les 328 pères de nationalité étrangère, 36 sont Marocains, 33 Algériens, 10 Tunisiens, 8 Portugais, 6 Turcs, 6 Comoriens et 6 Sénégalais.

Alan LE BLOA.

*Ouest-France* du 1<sup>er</sup> octobre 2018

# La population du département stagne

La Mayenne comptait 307 688 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2016 selon la dernière étude de l'Insee. La population du département a commencé à stagner entre 2011 et 2016.

## 657 habitants en plus

La Mayenne comptait 307 688 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2016. La population du département a stagné entre 2011 et 2016. Au cours de cette période, la Mayenne n'a gagné que 657 habitants.

Selon l'Insee (Institut national de la statistique et des études économiques), « cette stabilité démographique s'explique par un déficit migratoire (différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année, NDLR) tout juste comblé par un solde naturel positif (différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur une période donnée, NDLR) ».

## La natalité en baisse

En Mayenne, en 2017, il y a eu 3 012 naissances « ce qui correspond à une diminution de 21,5 % sur dix ans », constate le Centre d'études et d'action sociale (Ceas) de la Mayenne. « Par rapport à la moyenne annuelle sur la période 1975-1979 », la baisse de la natalité en 2015-2017 « s'avère » particulièrement forte dans les communautés de communes du Bocage mayennais (- 45 %), du Mont des Avaloirs (- 34 %), du Pays de Craon (- 28 %), des Coëvrons (- 25 %). « Deux territoires tirent leur épingle du jeu : Liron (+ 3 %) et Masley-Grez (9 %).

## Le défi de l'attractivité

Entre 2006 et 2011, la population mayennaise augmentait de 0,5 % en moyenne chaque année, « soit 1 606 habitants supplémentaires », comptabilise l'Insee. Bien qu'au cours des cinquante dernières années le département ait gagné 60 000 habitants, il pourrait « voir sa population diminuer dans les prochaines années », estime le Ceas de la Mayenne.

Accueillir des « populations nouvelles », familles et seniors actifs et muscier la démographie médicale figurent parmi les défis inscrits dans le projet pour l'attractivité de la Mayenne. Son objectif : « 1 000 à 1 500 personnes qui viennent s'installer par an ».

## Démographie médicale

Selon les données de l'Insee publiées début 2017 et décortiquées par le Ceas dans sa dernière publication de décembre, la Mayenne, avec 198 médecins pour 100 000 habitants, se classe au 3<sup>e</sup> rang des départements les moins bien dotés, derrière l'Eure et l'Ain. Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, on dénombrait en Mayenne 6 077 médecins généralistes ou spécialistes. Soit trois de moins qu'un an auparavant. Et 42 chirurgiens-dentistes pour 100 000 habitants (14<sup>e</sup> rang national).

## Laval sous les 50 000 habitants

49 492 habitants résident à Laval. La préfecture est la commune qui perd le plus d'habitants entre 2011 et 2016 (- 1 351). Mayenne connaît le même sort avec 353 habitants de moins. Parmi les communes de plus de 10 000 habitants, seule Château-Gontier connaît une croissance positive.

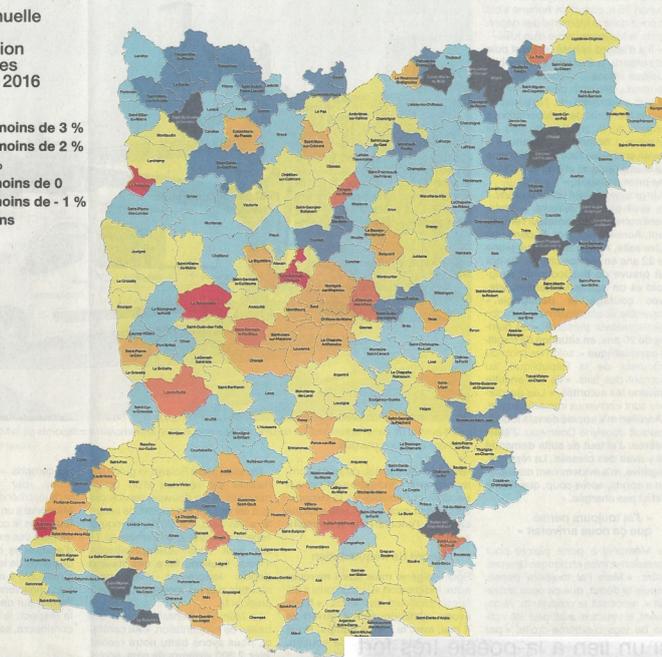
## Le Nord se dépeuple

Un croissant bleu qui s'étire le long des frontières, de Bais à Villepail, jusqu'à Saint-Denis-de-Gastines (notre carte). C'est la photographie d'un Nord Mayenne à la peine, qui n'attire plus. « 129 des 254 communes mayennaises voient leur population diminuer entre 2011 et 2016, essentiellement aux frontières du département, alors qu'elles n'étaient que 77 précédemment », constate l'Insee.

Alan LE BLOA.

## Évolution annuelle moyenne de la population des communes entre 2011 et 2016

- 3 % et plus
- de + 2 % à moins de 3 %
- de + 1 % à moins de 2 %
- de 0 à + 1 %
- de - 1 % à moins de 0
- de - 2 % à moins de - 1 %
- 2 % et moins



Source : Insee, recensements de la population.

## 14 communes fusionnent le 1<sup>er</sup> janvier

Château-Gontier-sur-Mayenne apparaîtra dans le paysage de la Mayenne le 1<sup>er</sup> janvier. Elle regroupera les communes d'Azé, de Château-Gontier et de Saint-Fort. Pour former une entité de 16 850 habitants. Soit la deuxième ville la plus peuplée de la Mayenne après Laval (49 492).

Bierné-les-Villages rassemblera Bierné, Argenton-Notre-Dame, Saint-Laurent-des-Montiers et Saint-Michel-de-Feins. La nouvelle commune totalisera 1 254 habitants.

La nouvelle commune de La Roche-Neuville réunira Loigné-sur-

Mayenne et Saint-Sulpice. Elle comptera 1 165 habitants.

Les communes de Gennes-sur-Glaize et Longuefuye s'associent pour former Gennes-Longuefuye (1 329 habitants).

Sous le nom d'Évron seront désormais regroupées deux autres communes : Châtres-la-Forêt et Saint-Christophe-du-Luat. Cette ville comptera 6 757 habitants. La quatrième la plus importante de la Mayenne, juste derrière Château-Gontier, et devant Saint-Berthevin, reléguée à la 5<sup>e</sup> place des communes les plus peuplées.

## Les dix communes qui gagnent le plus

L'Insee a publié ce jeudi les dernières données démographiques françaises.

Entre 2011 et 2016, la Mayenne n'a gagné que 657 habitants. C'est ce que révèlent les estimations de population de l'Institut national (Insee), basées sur le recensement de la population au 1<sup>er</sup> janvier 2016. « En Mayenne, la part des communes qui gagnent de la population est équivalente à celle des communes qui en perdent », indique l'Insee. Les communes de Laval agglomération ont le vent en poupe.

Ces communes sont Changé

(Laval agglomération), à proximité immédiate de Laval avec l'arrivée de 334 personnes soit 5 950 habitants ; La Baconnière (1 923 habitants) + 295 soit + 3,4 % de croissance ; Liron-Ruillé (Laval agglomération, 2 640 habitants) + 275 soit + 2,2 % ; Louverné (Laval agglomération, 4 228) + 245 ; Marigné-sur-Mayenne (18 830) + 153 ; Maslay-du-Maine (2 908 habitants) + 151 ; Saint-Pierre-la-Cour (Laval agglomération 2 153) + 144 ; Cossé-le-Vivien (3 098) + 135 ; Quaiaines-Saint-Gault (2 175) + 134 ; Bonchamp-lès-Laval (Laval agglomération, 5 948) + 128.

## Billet

### Baby blues en Mayenne

Après le baby boom, le baby blues. Ça dévisse en Mayenne sur le plan de la natalité. C'est ce que montrent les derniers chiffres publiés par l'Insee. 3 012 naissances en 2017 ! La Mayenne n'avait jamais connu si peu depuis 40 ans. En 1975, avec 4 358 naissances, le département dont l'emblème est le cheval Pégase atteignait des sommets. Se distinguait avec le taux de fécondité le plus élevé de France métropolitaine en 1975, 1976, 1996 et 2000. Avec un indicateur de 229 « bébés 2000 » pour 100 femmes. Des champions. Mais, depuis dix ans, la population mayennaise stagne. « Pour faire des bébés, il faut des mamans », rappelle le Centre d'étude et d'action sociale (Ceas) de la Mayenne. Difficile d'en avoir quand le nombre de femmes en âge de procréer diminue. Tout cela oblige le conseil départemental à investir pour l'attractivité de la Mayenne. Formulons un vœu pour 2019. Celui qu'il trouve d'urgence des médecins, généralistes, spécialistes, chirurgiens, dentistes, pour attirer les jeunes couples actifs en âge de procréer... Car ce n'est pas la pénurie de médecins à l'hôpital de Mayenne, qui a obligé cette semaine la maternité à baisser provisoirement le rideau, qui va donner envie.

Alan LE BLOA.

85,8 En 2017, l'espérance de vie à la naissance pour les Mayennais. Ce qui place le département à la 14<sup>e</sup>

Ouest-France du vendredi 28 décembre 2018

## La Mayenne veut « attirer des mamans » pour doper la natalité

La population stagne en Mayenne. Ce que montre la dernière étude publiée par l'Insee (Institut national de la statistique et des études économiques). La natalité baisse. En 2017, il y a eu 3 012 naissances « ce qui correspond à une diminution de 21,5 % sur dix ans », constate le Centre

d'études et d'action sociale (Ceas) de la Mayenne.

Pour relancer la natalité, le département de la Mayenne, engagé dans une démarche pour relancer l'attractivité du territoire, veut attirer des « mamans et des papas ». C'est le souhait formulé par le président Oli-

vier Richefou à l'occasion des vœux formulés à la presse, mercredi 9 janvier. Le département veut attirer « des couples qui viennent travailler ». Son souhait : « Faire venir 1 000 nouvelles personnes nouvelles chaque année. »

Quest-France du 11 janvier 2019

Dimanche Ouest-France du 30 décembre 2018

# Le CÉAS et la formation

Le CÉAS est agréé pour la formation professionnelle, certifié Afnor (label « Afaq Formation ») et enregistré dans Datadock.

L'activité de formation du CÉAS s'est exercée auprès de trois publics différents :

- ✓ Les aides à domicile ;
- ✓ Les volontaires en service civique ;
- ✓ Des étudiants.

Le CÉAS a aménagé le premier étage de ses locaux pour accueillir des groupes en formation.



## Les aides à domicile

### Fédération ADMR de la Mayenne

- ✓ Formations « Initiation professionnelle » : sur treize jours et demi, cette formation s'adresse aux aides à domicile nouvellement recruté(e)s en contrat à durée indéterminée. Sur un an, il y a eu cinq formations, suivies par une soixantaine de professionnel(le)s.
- ✓ Accompagnement d'aides à domicile pour l'obtention de leur diplôme d'État par la validation des acquis de l'expérience (VAE). En mars 2019, sur les six aides à domicile de l'ADMR qui se sont présentées devant le jury, cinq ont obtenu leur diplôme d'État ; la sixième a obtenu deux modules sur quatre.
- ✓ Diverses formations professionnelles pour les aides à domicile en situation d'emploi :
  - Formation de tuteur(rice)s.
  - Accompagnement des personnes en perte d'autonomie sur les temps du repas.
  - Transmission d'informations au sein du service Aide à domicile (avec également des secrétaires et des responsables bénévoles)
  - Intervention auprès de personnes reconnues handicapées en situation de handicap intellectuel ou psychique.

### Formateurs vacataires en 2018-2019

- Stéphane Brière
- Josselin Delahaye
- Mylène Delahaye
- Rémy Leblanc
- Mireille Mahuas
- Marie-Thérèse Poirier
- Anne Ridé
- Christine Savaris
- Nicole Thébault.

### Parcours de santé des aînés (Paerpa)

Dans le cadre d'une mission confiée par l'Agence régionale de santé (ARS), de septembre 2015 à décembre 2018, le CÉAS a animé 53 sessions de deux jours pour expliquer aux aides à domicile (et aussi aux secrétaires, aux responsables de service) le dispositif Paerpa, ses enjeux, le rôle des services d'aide à domicile pour le repérage des risques de fragilité chez les personnes de 75 ans ou plus. Au total, depuis septembre 2015, ces formations ont réuni 1 067 participants.

À chaque session, des professionnels du champ social, médico-social ou sanitaire sont intervenus pour présenter leurs missions auprès des personnes âgées et évoquer les collaborations possibles.

Pour faciliter les collaborations, le CÉAS a créé un Répertoire des acteurs gérontologiques en Mayenne qu'il actualise régulièrement. Il est en ligne sur le site Internet du CÉAS ([www.ceas53.org](http://www.ceas53.org)). Chaque participant aux formations s'est vu remettre un exemplaire



## Les volontaires en service civique

Les volontaires en service civique ont deux jours de formation obligatoire à suivre durant leur mission. La Direction départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations (DDCSP) supervise le dispositif. La Ligue de l'enseignement et le CÉAS se partagent l'animation des sessions de formation.

Les sessions se déroulent sur deux jours consécutifs et réunissent chacune de 15 à 20 volontaires. La première journée porte sur le statut de volontaire, la notion d'engagement, et permet aux participants de découvrir des structures comme le Centre information jeunesse de Laval et la Maison de l'Europe.

La seconde journée de chaque session porte sur une thématique différente d'une session à l'autre. Par exemple,

pour le CÉAS, ce peut être les médias, les religions et les croyances, les discriminations... C'est l'occasion pour le CÉAS de mobiliser son réseau pour des interventions de fond ou des témoignages.

## Les étudiant(e)s à l'UCO Laval

Le CÉAS intervient à l'Université Catholique de l'Ouest (UCO) Laval dans les filières suivantes :

- Licence d'histoire (analyse de l'actualité, initiation aux techniques journalistiques, méthodologie de projet, psychologie).
- Licence de libraire (méthodologie de projet, projet d'entreprise, méthodologie d'enquête, communication interpersonnelle).
- Licence professionnelle banque-assurances (méthodologie de projet et accompagnement de mémoire).



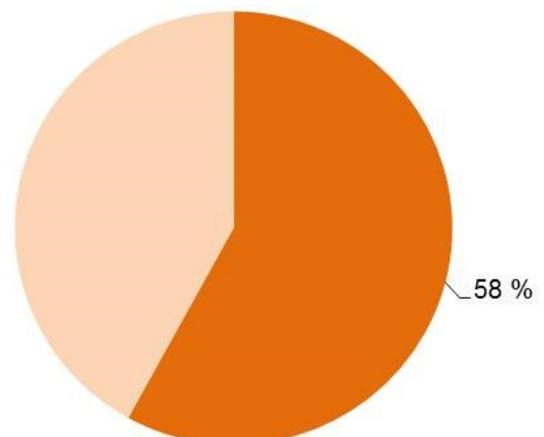
Contribution des étudiants de l'option « Journalisme »

## Autres...

Avec sa certification Afnor, le CÉAS permet à l'association Lilavie de développer une formation sur l'animation en gérontologie à partir d'une revue de presse ; et à l'association Jusqu'à la mort accompagner la vie (Jalmalv 53) d'organiser une formation « Fin de vie, perte et deuil » pour la Fédération ADMR de la Mayenne.



Part de la formation dans le Budget 2018



# Le CÉAS et les études / recherches-action

## Des dossiers qui se sont bouclés durant l'année

- ✓ Pour le Conseil départemental de la Mayenne, une étude prospective sur les effectifs des collèges publics en Mayenne.
- ✓ Pour la Mutualité sociale agricole (MSA) Mayenne-Orne-Sarthe, une étude prospective sur les formations « Santé et sécurité au travail » (SST).
- ✓ Pour la commune de Quelaines-Saint-Gault, l'élaboration du projet d'établissement de la résidence autonomie Le Mottais.
- ✓ Pour le Centre communal d'action sociale (CCAS) du Horps, l'actualisation du projet d'établissement de la résidence autonomie Les Hortensias.
- ✓ Pour l'Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) L'Aversale, au Pas, l'actualisation du projet d'établissement.
- ✓ Pour le Service de soins infirmiers à domicile (Ssiad) de Fresnay-sur-Sarthe (Sarthe), la finalisation du projet de service.
- ✓ Pour l'association CSF Médréac – Espace de vie sociale (Ille-et-Vilaine), la finalisation du projet associatif.
- ✓ Pour le CCAS de L'Huisserie, la rédaction du rapport de synthèse de l'analyse des besoins sociaux (ABS).
- ✓ Pour la ville de Laval, l'actualisation de l'approche sociodémographique pour l'analyse des besoins sociaux (ABS) du CCAS.
- ✓ Pour l'Association de communes d'aides au maintien à domicile (Acamd), à Ligné (Loire-Atlantique), l'évaluation externe du Ssiad.

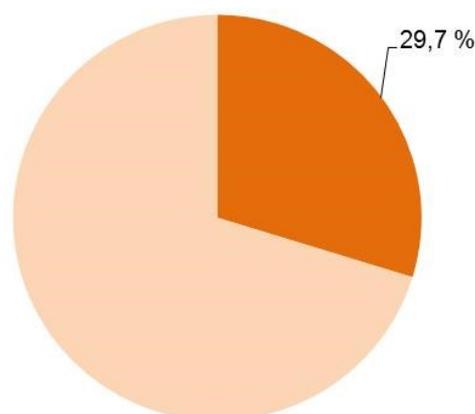
## Des dossiers se terminent...

- ✓ Pour l'Association Monsieur Vincent (AMV), l'évaluation interne de la Maison Saint-Georges-de-Lisle, à Saint-Fraimbault-de-Prières.
- ✓ Pour l'Agence régionale de santé (ARS), un Répertoire des acteurs en santé mentale dans Laval Agglomération.
- ✓ Pour le Conseil départemental de la Mayenne, une étude prospective gérontologique.

## De nouveaux dossiers ont démarré...

- ✓ Pour le Conseil départemental de Seine-et-Marne (direction de l'Autonomie), la réalisation d'un guide pratique pour les proches aidants et d'un kit en direction des professionnels de l'accueil de proximité concernant les dispositifs et ressources existantes.
- ✓ Au titre du Fonds de développement de la vie associative (FDVA 2), un accompagnement collectif des associations du Pays de Craon à partir de leurs statuts.

Part des études dans le Budget 2018



# Rapport financier 2018

## Principales caractéristiques de l'exercice 2018

Après un exercice 2017 excédentaire (+ 11 033 euros), le compte d'exploitation 2018 fait ressortir un excédent de 8 236 euros. Ces deux excédents consécutifs contribuent à reconstituer partiellement les fonds propres : 167 541 euros au 31 décembre 2018.

L'excédent du compte d'exploitation 2018 se caractérise par une baisse sensible des charges : – 48 000 euros, dont

– 46 000 euros pour les seules rémunérations et cotisations sociales. Cette baisse des charges ne compensent pas tout à fait la baisse des produits (– 51 500 euros) due, pour une large part, au secteur « Formations » (– 35 400 euros).

La trésorerie reste relativement saine : 59 400 euros au 31 décembre 2018 pour un plus bas de 20 000 euros atteint au cours de l'exercice.

## Budget prévisionnel 2019

Les charges sont estimées à 165 000 euros et les produits quasi assurés s'élèvent à 150 500 euros.

À ce jour, il manque environ 14 500 euros pour équilibrer le budget.

	Prévisionnel
Formations	118 000
Recherches-action	23 000
Autres produits	9 500
<b>Total produits</b>	<b>150 500</b>
<b>Total charges</b>	<b>165 000</b>
<b>Résultat</b>	<b>– 14 500</b>

## BILAN AU 31/12/2018

<b>ACTIF</b>					
		Brut	Amortissements et provisions	2018	2017
<b>Actif immobilisé</b>					
	Logiciels	3 265,00 €	3 265,00 €	0,00 €	0,00 €
	Site internet	3 021,64 €	2 821,65 €	199,99 €	266,66 €
	Constructions	198 865,60 €	41 098,87 €	157 766,73 €	165 721,35 €
	Installations générales	1 553,22 €	1 553,22 €	0,00 €	310,66 €
	Mat. de bureau et informatique	15 843,95 €	15 574,44 €	269,51 €	175,60 €
	Mobilier	9 455,32 €	7 699,29 €	1 756,03 €	548,83 €
	Prêts et cautionnements	150,00 €		150,00 €	150,00 €
<b>Total 1</b>		<b>232 154,73 €</b>	<b>72 012,47 €</b>	<b>160 142,26 €</b>	<b>167 173,10 €</b>
<b>Actif circulant</b>					
	Usagers et comptes rattachés	50 650,48 €	800,00 €	49 850,48 €	67 982,89 €
	Disponibilités	59 405,97 €		59 405,97 €	41 043,62 €
	Charges constatées d'avance	2 100,00 €		2 100,00 €	2 802,97 €
	Produits à recevoir				200,00 €
<b>Total 2</b>		<b>112 156,45 €</b>	<b>800,00 €</b>	<b>111 356,45 €</b>	<b>112 029,48 €</b>
<b>TOTAL 1+2</b>		<b>344 311,18 €</b>	<b>72 812,47 €</b>	<b>271 498,71 €</b>	<b>279 202,58 €</b>
<b>PASSIF</b>					
			2018	2017	
<b>Fonds propres</b>					
	Fonds associatif		127 445,64 €	127 445,64 €	
	Report à nouveau		31 859,63 €	20 826,23 €	
	Résultat de l'exercice		8 235,62 €	11 033,40 €	
<b>Total 1</b>			<b>167 540,89 €</b>	<b>159 305,27 €</b>	
<b>Provisions</b>					
	Provision pour charges		6 000,00 €	6 000,00 €	
<b>Total 2</b>			<b>6 000,00 €</b>	<b>6 000,00 €</b>	
<b>Dettes</b>					
	Emprunt établissement de crédit		69 526,73 €	75 809,02 €	
	Dépôts et cautionnements reçus			304,33 €	
	Dettes fiscales et sociales		22 469,83 €	25 775,45 €	
2551	Fournisseurs et comptes rattachés		2 551,26 €	4 060,21 €	
	Charges à payer		2 160,00 €	2 350,00 €	
	Produits constatés d'avance		1 250,00 €	5 598,30 €	
<b>Total 3</b>			<b>97 957,82 €</b>	<b>113 897,31 €</b>	
<b>TOTAL 1+2+3</b>			<b>271 498,71 €</b>	<b>279 202,58 €</b>	

## Compte de résultat 2018

		2018	2017	Variation
<b>70/ Activités de l'association</b>				
701000	Vente de publications	3 270,00	3 400,00	-130,00
706001	Prestations de services formation	112 945,63	148 312,39	-35 366,76
706002	Prestations de services recherches-action	62 281,39	67 486,33	-5 204,94
706780	Taxe d'apprentissage affectée au fonctionnement	227,00	213,00	14,00
741000	Subventions DDCSPP (CRIB)	8 205,30	8 002,70	202,60
756000	Cotisations adhérents	1 184,00	1 224,00	-40,00
758000	Produits divers de gestion courante	0,06	286,30	-286,24
771300	Libéralités perçues	1 686,13	1 678,00	8,13
781500	Reprise sur provisions	0,00	4 000,00	-4 000,00
791000	Transferts de charges	4 955,88	11 665,00	-6 709,12
<b>TOTAL A</b>		<b>194 755,39</b>	<b>246 267,72</b>	<b>-51 512,33</b>
<b>60/ Achats</b>				
602250	Fournitures de bureau	1 460,91	1 429,10	31,81
604000	Achats de prestations de services	720,00	1 500,00	-780,00
606100	Fournitures non stockables	4 956,22	3 478,64	1 477,58
606300	Achats pédagogiques	807,97	211,03	596,94
606350	Journée JIF 53	3 543,37	3 505,28	38,09
606400	Repas formations (service civique et Paerpa)	2 163,55	4 501,40	-2 337,85
		<b>13 652,02</b>	<b>14 625,45</b>	<b>-973,43</b>
<b>61/ Services extérieurs</b>				
612000	Redevance de crédit-bail	3 521,43	3 248,68	272,75
613200	Loyers et charges Formations		1 217,04	-1 217,04
615201	Entretien des locaux	1 097,34	698,54	398,80
615600	Maintenance	5 875,43	6 903,52	-1 028,09
616000	Primes d'assurance	1 803,37	1 735,94	67,43
618100	Documentation	1 386,69	1 312,11	74,58
618300	Documentation technique CRIB		895,70	-895,70
		<b>13 684,26</b>	<b>16 011,53</b>	<b>-2 327,27</b>
<b>62/ Autres services extérieurs</b>				
621900	Autre personnel pédagogique extérieur	12 798,17	8 108,83	4 689,34
622000	Honoraires	2 160,00	2 350,00	-190,00
625100	Voyages et déplacements	3 108,69	6 130,91	-3 022,22
625700	Réceptions	602,49	923,64	-321,15
626001	Affranchissements	1 826,16	1 313,13	513,03
626002	Téléphone	1 488,15	1 590,56	-102,41
627000	Services bancaires	148,41	50,15	98,26
628100	Cotisations d'appartenance	163,00	360,00	-197,00
		<b>22 295,07</b>	<b>20 827,22</b>	<b>1 467,85</b>
<b>63/ Impôts et taxes</b>				
633000	Formation continue	553,61	726,51	-172,90
635000	Taxe foncière et autres impôts	2 986,00	2 951,00	35,00
		<b>3 539,61</b>	<b>3 677,51</b>	<b>-137,90</b>
<b>64/ Personnel</b>				
641100	Salaires et appointements	85 312,13	115 736,92	-30 424,79
645000	Cotisations sociales	36 606,83	50 782,36	-14 175,53
645000	Formation continue		1 328,00	-1 328,00
		<b>121 918,96</b>	<b>167 847,28</b>	<b>-45 928,32</b>
<b>65/ Autres charges de gestion courante</b>				
658000	Charges diverses de gestion courante	175,00	64,13	110,87
<b>68/ Dotation de l'exercice</b>				
6811	Dotation aux amortissements des immobilisations	9 389,49	9 609,25	-219,76
681740	Dotation aux provisions pour créances douteuses			0,00
		<b>9 389,49</b>	<b>9 609,25</b>	<b>-219,76</b>
<b>TOTAL B</b>		<b>184 654,41</b>	<b>232 662,37</b>	<b>-48 007,96</b>
<b>Résultat d'exploitation (A-B=C)</b>		<b>10 100,98</b>	<b>13 605,35</b>	<b>-3 504,37</b>
<b>76/ Produits financiers</b>				
768100	Intérêts livret A	203,13	234,96	-31,83
<b>TOTAL D</b>		<b>203,13</b>	<b>234,96</b>	<b>-31,83</b>
<b>66/ Charges financières</b>				
661100	Intérêts des emprunts et dettes	1 568,23	2 346,01	-777,78
<b>TOTAL E</b>		<b>1 568,23</b>	<b>2 346,01</b>	<b>-777,78</b>
<b>Résultat financier (D-E=F)</b>		<b>-1 365,10</b>	<b>-2 111,05</b>	<b>745,95</b>
<b>77/ Produits exceptionnels</b>				
771000	Régularisation sur exercice antérieur	79,74	1 439,10	-1 359,36
<b>67/ Charges exceptionnelles</b>				
671000	Régularisation sur exercice antérieur	580,00	1 900,00	-1 320,00
<b>Résultat exceptionnel</b>		<b>-500,26</b>	<b>-460,90</b>	<b>-39,36</b>
<b>87 Bénévolat</b>		<b>50 811,00</b>	<b>53 509,73</b>	<b>-2 698,73</b>
<b>86 Prestations bénévoles</b>		<b>50 811,00</b>	<b>53 509,73</b>	<b>-2 698,73</b>
<b>Excédent ou déficit (C+F+I)</b>		<b>8 235,62</b>	<b>11 033,40</b>	<b>-2 758,42</b>

