



Assemblée générale

La vie associative

**Jeudi 26 avril 2012,
à 18 h**

**Maison de quartier des Pommeraies
43, rue des Grands-Carrés
à Laval**

Une association – Un projet

Le sens de l'action

- La finalité du CÉAS est d'être au service de l'Homme. Un souci de contribution à la promotion des personnes guide la réflexion et l'action de ses membres et de ses salariés.
- En cohérence avec cette finalité, il s'agit de permettre à chacun d'être acteur de son propre destin – ce qui implique l'accès à l'autonomie –, et acteur du développement collectif – ce qui implique, dans une perspective citoyenne, la participation de chacun à l'organisation de son cadre de vie et de la société.
- Pour atteindre ce but, le CÉAS s'emploie à contribuer aux politiques sociales et au développement local en Mayenne et dans ses territoires voisins, par la mise à disposition et la diffusion de l'information (notamment statistique), l'animation de groupes de réflexion, la conduite de formations, la mise en œuvre d'expérimentations, la réalisation de diagnostics, d'évaluations ou de recherches...

Les moyens pour l'action

- **Un statut associatif** qui permet la rencontre entre des membres adhérents, des administrateurs, des « usagers-clients » et des salariés dont la confrontation enrichit la réflexion et la qualité des actions mises en œuvre.
- **Des membres de l'association, venant de tous horizons, qui constituent un réseau d'expertise** sur diverses approches possibles (territoires, publics, thématiques, disciplines), dont le CÉAS peut le cas échéant mobiliser les compétences. Ce réseau constitue également une ressource pour inscrire des actions dans la durée, au-delà des interventions ponctuelles, contractuelles et financées.
- **Une polyvalence recherchée au niveau des intervenants** (salariés, voire administrateurs), quant aux techniques (animation de groupe, formation, recherche) et aux champs d'application (action sociale, insertion, développement local, aménagement du territoire, politique de la ville, etc.), qui permet d'accumuler une expérience transversale et facilite une approche globale de la société. Un recrutement pluridisciplinaire des salariés facilite cette polyvalence.
- **Une équipe de salariés de taille réduite** qui fonctionne de façon consensuelle, solidairement, sans fonction directoriale, sans spécialisation rigide des fonctions.
- **Un groupe d'administrateurs** qui est chargé de définir les grandes orientations de l'association et de fixer des axes de travail prioritaires. Il a également une fonction de veille par rapport au respect du projet associatif, de conseil et d'enrichissement pour les interventions, de stimulation pour plus de pertinence et d'efficacité dans les actions conduites, pour plus d'initiatives et d'actions innovantes.

- **Une certaine indépendance**, ce qui implique un équilibre budgétaire essentiellement par des prestations de service, et non des subventions de fonctionnement. Cette indépendance permet éventuellement des prises de position.
- **Une implication dans divers réseaux** pour faciliter une plus grande ouverture et bénéficier de compétences extérieures.

Les méthodes pour l'action

- **Une diversité de moyens d'action** : mise à disposition et diffusion de l'information utile, animation de groupes de réflexion, formations, expérimentations, études ou recherches finalisées vers l'action...
- **Un souci d'apporter une réponse à toute demande** en cohérence avec le projet associatif, quand bien même la solvabilité n'est pas immédiatement ou complètement envisageable.
- **Un renouvellement permanent au niveau de la réflexion et de l'action**, par l'observation et l'analyse des changements sociaux, par l'introduction régulière d'innovations, par l'initiative d'actions innovantes, par l'expérimentation, par l'évaluation, par l'ouverture de nouveaux champs d'intervention.
- **Une approche globale de la société**, qui se marque par une capacité à faire le lien entre ses différentes composantes.
- **Un ancrage des actions sur les réalités de terrain**, d'où la prise en compte des territoires et de leurs spécificités socio-économiques et socioculturelles pour une cohérence d'intervention.
- **Un ancrage pédagogique**, dans la conduite des actions de formation, **sur l'expérience et les pratiques au quotidien** des stagiaires, valorisant leurs richesses et capacités.
- **Une pratique de la formation-action ou de la recherche-action qui permette la prise en compte de l'ensemble des acteurs concernés, leur appropriation de la démarche, leur implication** dans l'élaboration des propositions et éventuellement dans la mise en œuvre des actions.
- **Une préoccupation constante de démarche partenariale** qui contribue aux décroissements, à une mise en réseaux et à une pratique de coordination entre les différents acteurs.
- **Une perspective écologique** prenant en compte les effets à court, moyen et long terme, sur l'environnement et sur les populations, de toute action liée aux politiques sociales ou au développement local.
- **Une recherche d'ouverture aux échanges avec d'autres pays**, en complémentarité à son fort enracinement local.

Activités en direction des associations



Centre de ressources et d'information pour les bénévoles (CRIB)

- Accueil des associations afin de les informer sur l'ensemble des sujets en lien avec le fonctionnement de la vie associative.
- Accompagnement personnalisé pour trouver une information, formaliser et/ou à mettre en œuvre un projet.
- Diffusion de l'information.

Référent CÉAS : Jean-Louis Villin.
Service gratuit.



Dispositif local d'accompagnement (DLA)

- Ce dispositif national, financé par l'État, la Caisse des Dépôts et le Conseil régional des Pays de la Loire, permet à des structures employeurs de l'économie sociale (notamment des associations) de bénéficier de l'intervention d'un consultant pour les aider à traiter une problématique préalablement identifiée.

Référente CÉAS : Carole Mézerette.



Dispositif FSE 4-2.3 (Fonds Social Européen)



Mesure 4.2-3 du Fonds social européen

- Ce dispositif permet de soutenir des micro-projets en lien avec l'emploi, la formation et l'insertion professionnelle dans les structures associatives et coopératives de petite taille (jusqu'à cinq salariés).
- La Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (Cress) anime ce dispositif. Le CÉAS est accompagnateur des porteurs de projet pour la Mayenne.

Référente CÉAS : Carole Mézerette.



Site Internet : www.ceas53.org

- Le site Internet du CÉAS de la Mayenne a vocation à devenir la base documentaire la plus riche possible sur la Mayenne et sur la société en général (en particulier la vie associative...).
- La plupart des articles et dossiers, en provenance de la documentation interne, font l'objet d'une actualisation au moment de leur mise en ligne.

Et les publications internes : *La Lettre du CÉAS* (mensuel) et le *CÉAS-point-com* (hebdomadaire) qui traitent régulièrement de la vie associative.

Conseil d'administration



Jean-Pierre Bernard-Hervé

administrateur-coopté en 2011

André Bourdais

administrateur depuis 2010



Claudine Choynet

administratrice-cooptée en 2011

Paul Hamon

administrateur depuis 2005, membre du Bureau, délégué



Jacqueline Lardeux

administratrice depuis 2011

Joseph Louapre

administrateur depuis 2005



Christophe Mézange

administrateur depuis 2007, membre du Bureau, délégué

Michèle Ody

administratrice depuis 2009



Jean-Marie Poitevin

administrateur depuis 2009

Guy Sourd

administrateur depuis 2010, membre du Bureau



Fédération ADMR de la Mayenne

représentée par Georges Dufeu

ADASA

représentée par Daniel Fouquerey



Équipe salariée permanente



Soline Bréhin

Responsable pédagogique du [DEA/S](#)

[Formation](#) des aides à domicile

Développement des formations en travail social (domicile/établissement)

Claude Guioullier

[Formation](#), [études et recherches-action](#)

Développement de nouveaux champs d'intervention



Carole Mézerette

Soutien à la vie associative (animation et gestion du [DLA](#), mesure [FSE 4-2.3](#))

[Formations](#), [études et recherches-action](#)

Nathalie Houdayer

Accueil et secrétariat

Documentation

Coordination de l'équipe



Jean-Louis Villin

Gestion-administration

[Formation](#) des aides à domicile

Autres [formations](#), [études et recherches-action](#)

Volontaires associatifs

Maud Boulay-Poizot

Volontaire associative

Mission "Connaissance et développement de la vie associative en Mayenne"



Imane Kekli

Volontaire associative

Mission "Rédaction d'articles"

Antoine Milcent

Volontaire associatif

Mission "Rédaction d'articles"

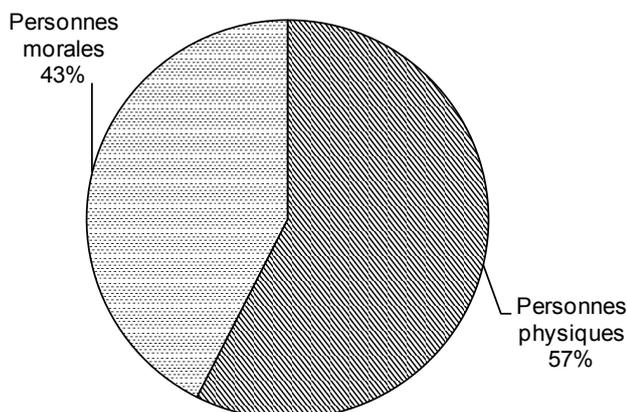


Rapport d'activité (avril 2011 à mars 2012)

LA VIE ASSOCIATIVE

Adhérents du CÉAS

Dans un souci notamment de plus grande lisibilité, le CÉAS a dissocié, depuis quelques années, l'abonnement à *La Lettre du CÉAS* de l'adhésion. Le nombre d'adhérents a augmenté depuis la précédente assemblée générale. Le CÉAS compte actuellement 181 adhérents, dont 104 personnes physiques (101 en 2011) et 77 personnes morales (72 en 2011).



CÉAS-point-com

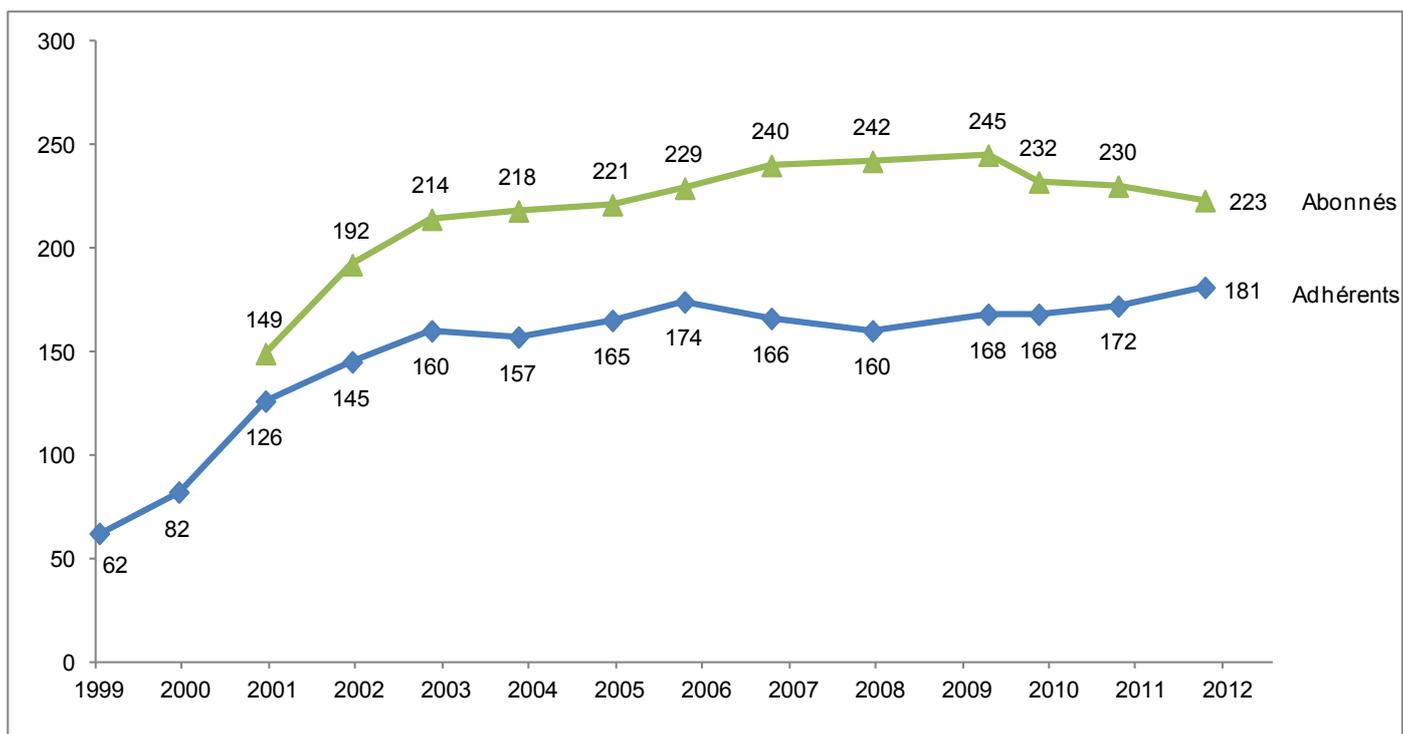
Depuis août 2002, afin de leur apporter un service supplémentaire, le CÉAS adresse à tous ses adhérents, du moins ceux disposant d'une adresse électronique, le *CÉAS-point-com*.

Ce bulletin quasi hebdomadaire de deux pages est composé de rubriques portant sur les actualités statistiques ou juridiques, la synthèse d'articles de fond, l'annonce de manifestations, la présentation des ouvrages ou revues que le CÉAS reçoit, sans oublier une « pensée hebdomadaire ». Le *CÉAS-point-com* s'inscrit en complémentarité de *La Lettre du CÉAS*.

Il est actuellement diffusé, gratuitement, à 172 adhérents.

Quelques témoignages :

- « *Votre lettre hebdomadaire est vraiment intéressante : bien que loin des préoccupations mayennaises, je la lis toutes les semaines avec un grand intérêt. C'est court, direct, précis. Bravo* ».
- « (...) *Le RSA est devenu complexe à expliquer et comprendre* ». L'article publié dans le n° 409 du 20 mai 2011 (« Les bénéficiaires du RSA comparés à des métastases ») « *était à ce sujet plus que pertinent et si juste (...). Cela fait du bien de lire de tels articles* ».



La Lettre du CÉAS

La publication mensuelle du CÉAS continue à faire l'objet d'une priorité pour contribuer à la connaissance du département et de ses évolutions, pour traiter de questions de fond qui concernent le citoyen, ainsi que pour mieux faire connaître l'action et surtout les méthodes du CÉAS.

Un comité de relecture se réunit chaque mois avec une petite dizaine de personnes. Ouvert à tous, il assure la relecture des projets d'article. René Lemarchand est le directeur de la publication.

La Lettre du CÉAS est actuellement diffusée à 223 abonnés (- 7 depuis la dernière assemblée générale).

L'année a été marquée par la publication d'articles, rédigés par Christophe Mézange, administrateur du CÉAS, sur les croyances et les grandes religions (judaïsme, christianisme, islam, hindouisme et bouddhisme). À la suite, Michèle Ody, également administratrice du CÉAS, et Michel Ferron, adhérent, ont rédigé des articles sur l'agnosticisme et l'athéisme.

Quelques témoignages sur le dossier :

- « Bravo à nouveau pour la qualité, la clarté de lecture et les précisions/explications de Christophe Mézange sur l'ensemble des articles concernant les religions ».
- « Je m'adresse à vous pour vous féliciter du contenu de vos parutions hebdomadaires et mensuelles. Actuellement, le dossier sur les religions est très intéressant. Les rencontres que vous proposez sont elles aussi passionnantes mais je ne peux pas y assister. Bref, un point de vue et une analyse pertinentes et nécessaires, pour nous, dans ce contexte morose et complexe ».
- « Merci pour le dossier sur les religions : très intéressant ».
- « Merci pour la très grande qualité des articles parus relatifs aux religions ».

Au sujet d'un article sur les services d'aide à domicile :

- « Félicitations pour cet article et remerciement de ma part de défendre ainsi la cause du prestataire. On sent bien la connais-

sance de professionnels qui voient au-delà du coût et de la multiplicité des intervenants. Tout est dit dans cet article ».

Site Internet

Le site Internet a été ouvert le 22 avril 2011. Depuis son ouverture, le nombre de visites ne cesse d'augmenter. Le site propose aux internautes un peu plus de 600 documents accessibles sous un format « .pdf » (logiciel : Acrobat reader). Parmi ces quelque 600 documents, on compte les 409 numéros mis en ligne du bulletin hebdomadaire, CÉAS-point-com.

Un logiciel permet d'obtenir un classement des fichiers les plus téléchargés - sachant qu'un document téléchargé (= ouvert sur son ordinateur) ne veut pas dire forcément que l'internaute a parcouru toutes les pages du document, qu'il l'a lu et/ou qu'il l'a imprimé.

Ainsi, en mars 2012, on trouve, parmi les premiers documents : les cinq cahiers socio-démographiques qui concernent les associations (211), la situation et les évolutions sociodémographiques (191), les personnes dites âgées (130), les salaires (95) et l'emploi et la population active (78) ; mais aussi les statistiques sur les naissances domiciliées (147) ; la fiche du film *Tatie Danielle* (108), etc.

Une sous-rubrique semble plus particulièrement attirer les internautes, celle que l'on trouve sous la rubrique « Santé publique », en l'occurrence « Sorcellerie et guérissage ». À la date du 19 mars 2012, tous les documents confondus ont été ouverts 489 fois : 71 fois pour l'article sur Robert Brault ; 43 pour celui sur Dominique Camus et l'exploitation d'un filon ; 38 pour la desencanaudeuse de Savigny-le-Vieux ; 34 pour les cinquante affaires passées à la moulinette par Marie-Claude Denier ; 33 pour les arcanes du « désorcéler » de Jeanne Favret-Saada, etc.

La rubrique « Histoire et patrimoine », qui dispose de 55 documents à ouvrir, cumule 745 téléchargements.

Le CÉAS-point-com n° 137 du 15 juillet 2005, quant à lui,

Peu de chômeurs mais des salaires faibles

Une étude révèle aussi une baisse de 23 % des agriculteurs en huit ans. Les cadres sont désormais plus nombreux en Mayenne.

Taux d'emploi élevé
La Mayenne se caractérise par un taux d'emploi élevé. 129 600 actifs ont un emploi sur une population totale de 165 500, soit un taux de 69,9 %. Le département se classe au deuxième rang français, juste derrière la Haute-Savoie (71 %). Le taux moyen en France métropolitaine est de 63,7 %. Cela s'explique, entre autres, par le faible taux de chômage et un taux d'activité féminine élevé (72 % contre 67,5 % en France).

important de l'emploi dans l'industrie (22 % contre 15 % en France), mais aussi dans l'agriculture (9 % contre 3 %).

13 % d'emploi précaire
En 2001, sur les quelque 128 300 emplois que compte le département, le nombre d'emplois temporaires et précaires s'élevait à 16 300, un chiffre dans la moyenne nationale. 53 % des personnes concernées sont des femmes.

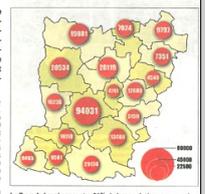
59 % d'ouvriers et d'employés
Les ouvriers représentent près d'un tiers de la population active.

Création d'emplois : peu mixte
Entre 1999 et 2007, la Mayenne a



D'après les projections du CEAS 329.000 habitants en Mayenne en 2030

Le Centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne (CEAS) a présenté une analyse socio-démographique du département et les résultats du recensement de la population mayennaise, à l'aide des données de l'Insee (correspondant à la population 2007-2008) et de la Maison de l'emploi de la Mayenne. Un moyen efficace de mieux connaître le département et son évolution. Les quatre enseignements de la étude.



Le Pays de Laval concentre 31% de la population mayennaise.

En 2007-2008, la Mayenne, à l'instar des Pays de la Loire et de la France métropolitaine, voit sa population augmenter de plus de 20 000 habitants entre 1999 et 2008. Le département est ainsi devenu le 10^e département le plus peuplé de France métropolitaine. Cependant, son évolution est moins forte que pour la région des Pays de la Loire et son poids au niveau régional tend à diminuer.

Explication : Le mouvement naturel calculé est positif ainsi que le solde migratoire, pour la première fois sur un décennaire. Cela signifie que les naissances sont plus nombreuses que les décès et que l'on embauche plus de personnes que l'on perd.

La population est inégalement répartie. Son poids est le plus élevé dans le Pays de Laval, accablé à 31% des habitants en 2008. Entre 1999 et 2008, le département a gagné 10 000 habitants. Cependant, son évolution est moins forte que pour la région des Pays de la Loire et son poids au niveau régional tend à diminuer.

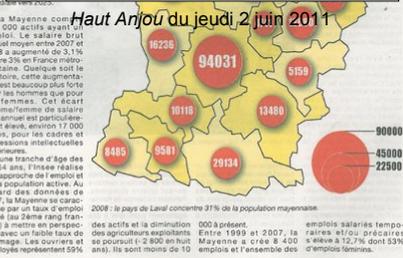
Explication : L'axe de la Loire et de la France métropolitaine, voit sa population augmenter de plus de 50 000 habitants depuis 1982. Le département a gagné 10 000 habitants en 2008. Cependant, son évolution est moins forte que pour la région des Pays de la Loire et son poids au niveau régional tend à diminuer.

Explication : Le mouvement naturel calculé est positif ainsi que le solde migratoire, pour la première fois sur un décennaire. Cela signifie que les naissances sont plus nombreuses que les décès et que l'on embauche plus de personnes que l'on perd.

La Mayenne et l'emploi

La Mayenne compte 129 600 actifs ayant un emploi. Le salaire brut annuel moyen entre 2007 et 2008 a augmenté de 3,1 %, contre 3,9 % en France métropolitaine. Quel que soit le territoire, cette augmentation est beaucoup plus forte pour les hommes que pour les femmes. Cet écart homométrique de salaire brut annuel est particulièrement élevé, environ 1700 euros, pour les cadres et professions intellectuelles supérieures. Entre 1999 et 2007, la Mayenne a créé 8 400 emplois supplémentaires, ce qui représente une hausse de 12,7% dont 53% d'emplois temporaires.

Entre 1999 et 2007, la Mayenne a créé 8 400 emplois supplémentaires, ce qui représente une hausse de 12,7% dont 53% d'emplois temporaires.



Le pays de Laval concentre 31% de la population mayennaise.

Le 2 juin 2011 - LE COURRIER DE LA MAYENNE - 8

La démographie mayennaise passée au crible

Contrairement à une idée reçue, la Mayenne n'est pas touchée par un vieillissement de sa population. Les moins de 20 ans restent plus nombreux que les 60 ans et plus.

300 000 habitants
La population de la Mayenne a connu 372 000 habitants en 1951, avant de connaître un siècle de déclin. Elle prendra un tiers de sa population pour atteindre 200 000 habitants en 1962. Sa population augmentera ensuite lentement pour dépasser le cap symbolique des 300 000 habitants entre 2006 et 2007. Pour la première fois dans les années 50, il y a eu un déplacement de la population hors du département, dans la période 1999-2007. Quand la population augmentait de 100 habitants, 71 ressortaient de la Mayenne et 29 étaient des naissances sur les lieux, et 29 du solde des entrées et des sorties.



et 32,4 % des hommes et de 65,6 % des femmes.

et les couples ont fini, l'écart est en Mayenne de 100 € gagnés.

Initialement peuplé
Le territoire est initialement peuplé. La Mayenne est plus densément peuplée sur les axes centraux nord-sud (voies de la Mayenne) et est-ouest (voies ferrées et autoroutes). Avec près de 84 000 habitants en 2008, le Pays de Laval concentre 31 % de la population mayennaise. Cette part de l'agglomération lavalloise dans la population départementale est relativement stable depuis une quinzaine d'années.

Laval stagné
Avec 51 000 habitants, la ville de Laval représente à elle seule 17 % de la population du département. Entre 1999 et 2008, dans les communes de plus de 2 000 habitants, les trois plus fortes augmentations de population sont à Lorient (+ 33,8 %), à Bonchamp-Les-Lavaux (+ 17,9 %) et à

Changé (+ 12,2 %). La population de la Laval stagné. Les forts accroissements en périphérie de font donc au détriment de Laval même.

La Mayenne ne vieillit pas
Contrairement à une idée reçue, la Mayenne n'est pas touchée par un vieillissement de sa population. Les moins de 20 ans (79 000) restent

plus nombreux que les 60 ans et plus (70 000). Le nombre de 30 ans et plus a très fortement augmenté entre 1999 et 2010 (+ 6 032). Quatre sur cinq vivent toujours à leur domicile. Cette forte augmentation des octogénaires est passée quasiment inaperçue, d'après l'étude, car elle n'a pas posé de problème particulierment sensible en termes d'accompagnement sur le plan social ou sanitaire.

329 000 Mayennais en 2030 ?
Pour l'instant, la population du département va très sûrement continuer à augmenter. Ses projections montrent que la population mayennaise pourrait passer de 306 000 habitants en 2010 à 329 000 en 2030.

Démographie 329 000 habitants en Mayenne en 2030

Vendredi 23 mai, le centre d'étude et d'action sociale de la Mayenne (CEAS) a présenté une analyse socio-démographique du département et les résultats du recensement de la population mayennaise, à l'aide des données de l'Insee et de la Maison de l'emploi de la Mayenne. Un moyen efficace de mieux connaître le département et son évolution. Les quatre enseignements de la étude.

La population est inégalement répartie. Son poids est le plus élevé dans le Pays de Laval, accablé à 31% des habitants en 2008. Entre 1999 et 2008, le département a gagné 10 000 habitants. Cependant, son évolution est moins forte que pour la région des Pays de la Loire et son poids au niveau régional tend à diminuer.

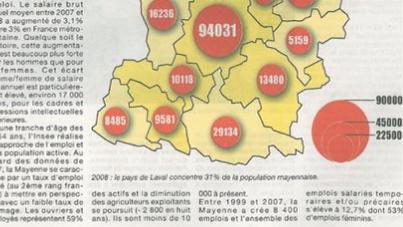
Explication : Le mouvement naturel calculé est positif ainsi que le solde migratoire, pour la première fois sur un décennaire. Cela signifie que les naissances sont plus nombreuses que les décès et que l'on embauche plus de personnes que l'on perd.

Le natalité est en hausse sur le sol mayennais depuis 1999. De 3600 naissances entre 1999 et 1999, on passe à 4000 naissances entre 2005 et 2009. Sur la base de la fécondité, de la mortalité et des migrations, l'Insee établit des projections de population dont 318 000 habitants en 2020 et 329 000 habitants en 2030.

Explication : Sur ce point, il est probable de penser que l'arrivée de jeunes couples en Mayenne, une fécondité plus forte des femmes ou encore les naissances plus tardives sont des facteurs d'explication à cette évolution.

La Mayenne est un département où l'on embauche plus de personnes que l'on perd. Le mouvement naturel calculé est positif ainsi que le solde migratoire, pour la première fois sur un décennaire. Cela signifie que les naissances sont plus nombreuses que les décès et que l'on embauche plus de personnes que l'on perd.

Haut Anjou du jeudi 2 juin 2011



Le pays de Laval concentre 31% de la population mayennaise.

Le 2 juin 2011 - LE COURRIER DE LA MAYENNE - 8



semble avoir trouvé « son public », avec plus de 70 télé-chargeurs. Ce bulletin propose un article de synthèse sur l'aide à la toilette et la toilette médicalisée dans l'aide à domicile.

Quelques témoignages :

- « Bravo pour le site déjà riche et divers, plein de vraies informations. On peut y passer des heures... et on nous annonce un enrichissement infini ».
- « Très bien le site. Bravo ».
- « Le site Internet du CÉAS est une source d'information importante concernant les statistiques de l'emploi : clarté et simplicité des documents mis en ligne ».

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est actuellement composé de douze membres, dont deux avec voix consultative car ils représentent une personne morale adhérente.

Deux personnes physiques ont été cooptées durant cette année (soumises à élection ce jour) :

- Jean-Pierre Bernard-Hervé.

– Claudine Choisnet.

Le conseil d'administration s'est réuni trois fois en 2011-2012 : les 27 juin, 1^{er} octobre et 14 décembre 2011, à Mayenne et Laval. Les réunions ont principalement pour objectif d'identifier et d'analyser des mutations concernant la Mayenne ou plus globalement la société, et de définir de grandes orientations. Les administrateurs sont tenus informés chaque semaine, par les salariés, sur tout ce qui touche la vie associative et les prestations en cours. Cette diffusion des informations s'effectue par un compte rendu écrit. À sa réception, les administrateurs peuvent interpeller les salariés pour demander des compléments d'information et/ou exprimer un point de vue. Une très grande transparence caractérise le fonctionnement du CÉAS.

Au quotidien, Christophe Mézange, Paul Hamon et Guy Sourd sont délégués du Bureau pour la signature des conventions ou courriers importants, et pour le règlement des factures.

Les administrateurs s'impliquent les uns ou les autres sur des actions de formation, de réflexion, de représentation, de communication...



Conférence-débat sur la réforme des collectivités territoriales

Le 21 juillet 2011, un groupe de travail a réfléchi sur l'organisation d'une réunion départementale d'information et d'échanges, en octobre ou début novembre 2011, pour présenter la réforme des collectivités territoriales. L'orientation qui a été retenue était de partir des évolutions marquantes de ces quinze ou vingt dernières années, lesquelles pouvant être des clés de lecture de cette réforme.

Le 9 novembre 2011, conférence-débat à laquelle ont participé une cinquantaine de personnes, avec bon nombre de non-adhérents (des élus, et aussi une forte délégation de la Caisse d'allocations familiales).

Conférence sur les croyances et l'actualité des grandes religions

Le samedi 3 septembre 2011, le CÉAS a organisé une conférence sur les croyances et l'actualité des grandes religions, avec Christophe Mézange, administrateur du CÉAS, docteur en histoire, spécialiste de l'histoire des religions, coordinateur et enseignant de la filière Histoire de l'UCO Laval.

Près d'une quarantaine de personnes – et pas uniquement des adhérents – ont participé à la conférence. Celle-ci s'est déroulée dans de très bonnes conditions matérielles (à l'Institut supérieur des métiers). Les participants ont manifestement tous apprécié la clarté de l'exposé et l'expertise de l'intervenant. Aucun départ avant la fin, ce qui constitue un indicateur important de qualité pour une activité, gratuite, organisée un samedi matin.

Quelques témoignages :

- « *Un grand merci pour la conférence sur les religions vraiment passionnante et bravo pour les qualités pédagogiques de Christophe Mézange* ».
- « *J'ai aussi beaucoup apprécié la conférence de Christophe Mézange. (...) La conférence aurait pu se faire en deux matinées car le sujet est tellement dense et suscite tellement de questions et débats. J'attends donc *La Lettre* pour en savoir plus* ».

Gestion des ressources humaines

Le CÉAS emploie actuellement cinq salariés en contrat à durée indéterminée : Soline Bréhin, Claude Guioullier, Carole Mézerette (à 4/5^e) ; Nathalie Houdayer et Jean-Louis Villin (à temps complet).

Anne Duval, recrutée pour un contrat à durée déterminée, a quitté le CÉAS début juin 2011.

Brigitte Matthys, salariée au CÉAS de la Mayenne depuis le 1^{er} juillet 2008 (à 1/5^e de temps jusqu'au 31 décembre 2010, puis à 0,5/5^e de temps) a démissionné de son poste de comptable pour des raisons personnelles. Elle a quitté le CÉAS le 4 mai 2011.

Pour la formation préparatoire au diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS) et pour la formation continue, le CÉAS fait appel à plusieurs formateurs vacataires.

Service civique

Le CÉAS a accueilli ou accueille cinq jeunes volontaires, sur des missions de dix mois :

- Marion Outin, sur la mission « Rédaction d'articles », a démarré en décembre 2010. Elle a souhaité mettre fin à sa mission, en juin 2011, pour intégrer un contrat à durée déterminée.
- Jean-François Seillery, sur la mission « Connaissance et développement de la vie associative en Mayenne », du 1^{er} avril 2011 au 31 janvier 2012. Il poursuit actuellement des études supérieures.
- Imane Kekli, sur la mission « Rédaction d'articles », à compter du 26 septembre 2011.
- Maud Boulay-Poizot, sur la mission « Connaissance et développement de la vie associative en Mayenne », à compter du 19 mars 2012.
- Antoine Milcent, sur la mission « Rédaction d'articles », à compter du 19 mars également.

Parmi ces cinq volontaires, quatre suivaient (ou suivent), parallèlement à la mission, un cursus d'enseignement supérieur.

Durant leur contrat d'engagement respectif, Marion Outin et Jean-François Seillery ont participé à deux demi-journées de formation aux premiers secours.

À Nantes, le 21 novembre 2011, Jean-François Seillery et Imane Kekli ont participé à une journée de formation civique et citoyenne à destination des jeunes effectuant un service civique en Pays de la Loire (présence de Martin Hirsch).

De plus, le CÉAS fait partie d'un collectif local qui a élaboré un programme de formation initialement destiné à tous les volontaires du département : démarrage en avril 2012.



Formation continue

Les salariés ont le souci de participer à des temps forts qui leur permettent d'approfondir, voire d'élargir leurs connaissances.

Locaux

Le Centre de formation du CÉAS a intégré, en septembre 2011, le Pôle régional de formation santé/social de Laval, situé dans les anciens locaux du 42^e RT.

Équipement bureautique

Au regard de l'installation d'un bureau du CÉAS au sein du Pôle régional de formation santé/social de Laval et afin de permettre aux formateurs de travailler directement sur le serveur du CÉAS, lequel restera rue de la Providence, le CÉAS s'est doté d'un terminal serveur à distance.

Promotion / communication

Le dimanche 11 septembre 2011, à Laval, les salariés ont assuré des permanences pour la tenue du stand du CÉAS, à l'occasion du Forum des associations. Peu de monde le matin, mais l'après-midi a permis de rencontrer quelques administrateurs (anciens et actuels), ainsi que des adhérents et/ou abonnés à *La Lettre du CÉAS*.



Représentation

Participation d'un salarié au :

- Comité départemental des retraités et personnes âgées de la Mayenne (Coderpa), au titre des personnes qualifiées.
- Conférence de territoire du département de la Mayenne (Agence régionale de santé), au titre des personnes qualifiées.
- Réseau des intervenants en addictologie de la Mayenne (RIAM) : conseil d'administration élargi et groupe de travail sur la communication.

Accueil, information, conseil et orientation

Depuis début avril 2011, le CÉAS a recensé une soixantaine de demandes de renseignements concernant des données statistiques (dont l'accès aux données du recensement sur le site Internet de l'Insee) et de la documentation plus générale.

À ceci s'ajoutent les réunions d'information collective concernant plus spécifiquement le diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS), auxquelles ont participé plus d'une soixantaine de personnes.

Interventions militantes

Fédération départementale des Aînés ruraux de la Mayenne : animation, le 12 avril 2011, à Bonchamp, d'une table ronde sur les personnes âgées et la santé.

La Ligue de l'enseignement : intervention, le 20 avril 2011, à l'assemblée générale, pour présenter un « panorama du milieu associatif mayennais ».

Artisans du Monde : dans le cadre du week-end Planète en fête (2-3 juillet 2011), animation d'une table ronde sur le commerce équitable.

Centre local d'information et de coordination gérontologique (CLIC) du Haut-Maine-et-Pail : animation, le 21 octobre 2011, à Javron-les-Chapelles, d'un temps fort lors du Forum « Aider les aidants familiaux ».

L'Éclaircie – Groupe local à l'écoute du mal-être dans le canton de Landivy : appui technique à l'élaboration d'un outil de communication.

Diocèse de Laval – Service Communication : rédaction d'un article sur l'animation pour un dossier de *Paroles & Gestes*, intitulé : « Donner la parole ».

Association départementale pour le développement de la musique et de la danse en Mayenne (ADDM 53) : relecture du rapport d'étude sur les musiciens et groupes de musique actuelle en Mayenne.

Conservatoire national des arts et métiers – Antenne de Laval : intervention, le 9 décembre 2011, auprès d'une vingtaine d'étudiants de la licence professionnelle Ressources humaines et relations sociales, pour aborder les ressources humaines à travers l'expérience du CÉAS.

Réseau d'écoute des Coëvrons (Évron) : le 17 janvier 2012, animation d'un temps d'évaluation.

Communauté de communes du Pays de Meslay-Grez – Service Jeunesse et Sport : animation, le 17 janvier 2012, d'une soirée-débat sur le bénévolat dans les associations sportives.

Réseaux régionaux et nationaux

Le CÉAS de la Mayenne héberge l'association nationale Culture et Promotion dont il est membre. Il en assure la gestion-administration et participe à son animation. Deux salariés en sont administrateurs.

À ce titre, ils s'attachent à participer aux assemblées générales des autres associations adhérentes : en 2011-2012, à celle du CEAS de la Sarthe, de l'ARIC (Bretagne), du CÉAS des Côtes d'Armor.

Le CÉAS de la Mayenne a apporté un soutien tout particulier au CÉAS des Côtes d'Armor qui relance son activité.

Les 23 et 24 juin 2011, à Bruz (Ille-et-Vilaine), les cinq salariés ont participé aux Journées du réseau qui ont porté sur l'accès aux droits. En 2012, les Journées auront lieu à Laval.

En 2011, les Journées du réseau ont permis la mise en place d'une journée de travail sur l'observation sociale (le 17 octobre, à Rennes, avec la participation d'une administratrice du CÉAS et de deux salariées) et sur une rencontre des quatre associations du réseau qui assurent la fonction d'animation du Dispositif local d'accompagnement (CEAS de la Mayenne, de la Sarthe et de la Vendée, et l'AREP – Réunion).

LES PRESTATIONS DE SERVICE

A) Formations

Formation des aides à domicile

Formation préparatoire au diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS)

Maître d'ouvrage : CÉAS de la Mayenne (agrée par la Direction régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion sociale des Pays de la Loire et le Conseil régional).

Pour la session de 2011, sur le groupe de 19 stagiaires, 17 d'entre elles ont obtenu les six modules du DEAVS, ce qui représente un taux de réussite de 89 %.

La session 2012 compte dix-sept stagiaires, dont six salariées d'associations locales ADMR, dix « élèves » qui bénéficient de convention avec le Conseil régional et une salariée en reconversion (en congé individuel de formation).

Afin de professionnaliser au mieux les stagiaires, le CÉAS de la Mayenne fait intervenir des professionnels de différentes structures et accorde une importance au travail en réseau.

Depuis 2009, à la demande de la Région, le CÉAS coordonne l'organisation d'une rencontre annuelle des étudiants des formations sanitaires et sociales du département (auxiliaires de vie sociale, aides-soignants, aides médico-psychologiques, conseillers en économie sociale familiale et étudiants en soins infirmiers).

Fédération ADMR de la Mayenne

Formations des professionnelles d'intervention regroupant douze à quinze professionnels pour chaque cycle de formation, sur les

thèmes suivants : initiation professionnelle, tutorat et accueil de stagiaires, accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE) en vue de l'obtention du diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale, handicap intellectuel et vie autonome, communication interpersonnelle.

Aid' a dom (Laval)

Formation de deux professionnelles d'intervention sur le thème : « Tutorat et accueil de stagiaires ».

Centre communal d'action sociale (CCAS) de Mayenne

Animation de séances d'analyse de pratique auprès des aides à domicile.

Formation des bénévoles

Conférence permanente des coordinations associatives (CPCA)

Dans le cadre du programme régional de formation de la CPCA, le CÉAS a animé trois sessions de formation à destination des bénévoles des associations mayennaises : « l'utilité sociale des associations », « la communication associative » et « la fonction employeur ». Les formations ont eu lieu à Laval.

Culture et Promotion (Fédération ADMR d'Ille-et-Vilaine)

Formation auprès de bénévoles chargés d'effectuer des diagnostics des besoins des familles pour lesquelles la Caisse d'allocations familiales (CAF) est susceptible d'apporter son concours financier.

Secours Catholique de la Mayenne

Formation sur le thème de la gestion des conflits pour des bénévoles du Secours Catholique (à Laval).

Centre communal d'action sociale (CCAS) de Château-Gontier

Animation d'un temps fort avec les bénévoles qui se sont engagés dans divers actions du CCAS (épicerie sociale, accueil d'urgence, ateliers de la vie quotidienne...).

Formation des encadrants

Association Partage

Formation-action avec l'équipe d'encadrement sur les limites d'intervention des salariés de l'association intermédiaire.

Formation aux valeurs civiques et citoyennes

Le CÉAS apporte une contribution active à l'organisation et à l'animation de la formation aux valeurs civiques et citoyennes pour l'ensemble des volontaires du département. Animation de diverses journées (les médias, la vie associative...).

Formations universitaires

UCO Laval

Le CÉAS intervient pour le brevet professionnel de libraire (méthodologie de projet et projet d'entreprise), la licence professionnelle banque-assurance (méthodologie de projet et accompagnement de mémoire), la licence d'histoire (analyse de l'actualité, questions de société, initiation aux techniques journalistiques), la licence professionnelle chargés d'affaires peinture, aménagements et finitions (méthodologie de projet).

Lycée Réaumur (Laval)

Accompagnement de mémoire d'étudiants en formation préparatoire au diplôme d'État de conseiller en économie sociale familiale (DECESF).

B) Études, recherches-action et activités diverses

Soutien à la vie associative

Dispositif local d'accompagnement (DLA) en Mayenne

Maîtres d'ouvrage : Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (Directrice – Unité territoriale de la Mayenne), Caisse des Dépôts, Conseil régional des Pays de la Loire [et Créaverdir].

Mission : soutenir, dans leur développement et leurs démarches de consolidation économique, les associations et structures d'utilité sociale créatrices d'emploi ; proposer un accompagnement de proximité déterminé en fonction des besoins des structures. En 2011, le CÉAS a accompagné une cinquantaine de structures. Une quinzaine de structures (représentant près de 400 salariés) ont bénéficié d'une ingénierie (accompagnement faisant intervenir un prestataire extérieur), sur la redéfinition du projet de la structure notamment. Les secteurs Famille, Enfance, Jeunesse et Culture sont les secteurs d'activité les plus accompagnés en 2011.

Mesure européenne 4.2-3

Maître d'ouvrage : Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (CRESS) des Pays de la Loire.

Mission : accompagnement des porteurs de projets dans le cadre de la Mesure 4.2-3 du Fonds social européen (FSE). En 2011, deux associations culturelles ont été accompagnées par le CÉAS : Diopline (Mayenne) et Payaso Loco (Pré-en-Pail).

Centre de ressources et d'information des bénévoles (CRIB)

Maître d'ouvrage : Direction départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations (DDCSPP).

Mission : accueil et information des associations sur tout sujet en lien avec le fonctionnement de la vie associative ; soutien aux associations et à leurs bénévoles ; accompagnement

3 questions à...

Carole Mézerette

Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) est un dispositif d'appui et de conseil aux structures qui développe des activités d'utilité sociale. En Mayenne, Carole Mézerette du Centre d'Étude et d'Action Sociale (CÉAS) est en charge de l'animation de ce dispositif. L'Autre Radio a fait appel à ses compétences pour réaliser un diagnostic partagé, (avec différents membres de l'association) afin d'identifier les forces et faiblesses de l'association.



Quel est l'objectif principal du DLA ?

Accompagner la consolidation, le développement économique et social des structures d'utilité sociale, créatrices d'emploi. La nature des accompagnements peut être très variée (écriture du projet

associatif, communication auprès des partenaires, organisation interne, mise en place d'outils de suivi des activités...).

Que ressort du diagnostic que vous avez effectué à l'Autre Radio ?

Elle a une vie associative très dynamique, et a pu créer quelques emplois lui permettant de développer ses activités. Seulement, l'Autre Radio dépend pour une grande part de subventions publiques et souhaiterait développer des ressources propres afin de consolider ses emplois.

Un projet d'accompagnement a donc été mis place. Quelles en sont les grandes lignes ?

L'objet de l'accompagnement porte sur la définition d'une stratégie de développement et d'un plan d'actions, en termes de communication notamment ●

CAROLE MÉZERETTE,
CHARGÉE DE MISSION
AU CÉAS DE LA MAYENNE
6 RUE DE LA PROVIDENCE,
53000 LAVAL
02 43 66 94 34

L'Autre Radio (bulletin de liaison n° 4 de février 2012)

dans la mise en place d'un projet ou dans la résolution d'une problématique en lien avec le fonctionnement associatif.

Ce nouveau service (convention signée le 16 mars 2012) s'adresse à toutes les associations, employeurs ou non, hors du champ sportif (le Comité départemental olympique et sportive assure la même mission pour les associations sportives).

Précédemment, le CÉAS utilisait déjà un poste Fonjep pour apporter un appui aux associations non employeurs.

Évaluation externe

Depuis juillet 2010, le CÉAS est habilité par l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ANESM), à mener des évaluations externes.

Le travail en réseau avec les CEAS de la Vendée et de la Sarthe (également habilités) permet une mutualisation des outils d'évaluation. Le CÉAS a réalisé et diffusé une plaquette d'information sur l'évaluation externe.

Fédération ADMR de la Vendée

Évaluation externe de trente et un services d'aide à domicile d'associations locales de la Vendée.

Association Ai'dom, au Mans

Évaluation externe pour l'activité d'aide et d'accompagnement aux familles fragilisées.

Projets d'établissement

Accompagnement d'établissements rattachés à l'Association Monsieur Vincent (Paris), dans leur démarche d'élaboration de leur projet d'établissement (des grandes orientations aux fiches-action).

Résidence Sainte-Anne-d'Auray, à Châtillon.

Résidence Sainte-Geneviève, à Nanterre.

Résidence de Bonnière, au Mans.

Accueil Saint-François, à Fontenay-sous-Bois.

Résidences du Val-de-Bievre, à Cachan, Gentilly et L'Hay-les-Roses.

Analyse sociodémographique

Analyse des données du recensement

Maître d'ouvrage : Conseil général et Direction départementale des territoires.

Mission : réalisation de cahiers thématiques sur la base des données du recensement pour produire une analyse socio-démographique de la Mayenne. Cinq cahiers produits à ce jour (en ligne sur le site Internet). Le CÉAS s'attache à les actualiser..

Recherches-action et études divers

Politique jeunesse

Maître d'ouvrage : Communauté de communes de la Région de Cossé-le-Vivien.

Mission : réalisation d'une enquête auprès des jeunes, des parents, des représentants associatifs et élus du territoire pour permettre la mise en place d'une politique jeunesse.

Projet de délégation

Maître d'ouvrage : délégation départementale du Secours Catholique.

Mission : accompagnement de la délégation dans la définition de son projet de délégation, notamment à partir de l'observation statistique des réalités locales.

Projet local de santé du territoire du Sud-Ouest Mayennais

Maître d'ouvrage : Communautés de communes du Pays de Craon, de Saint-Aignan/Renazé et Hôpital local du Sud-Ouest Mayennais.

Mission : diagnostic et définition des grandes orientations pour la signature d'un contrat local de santé avec l'Agence régionale de santé.

Problématiques addictives des publics vulnérables

Maître d'ouvrage : RIAM/Contrat urbain de cohésion sociale (CUCS) de Laval.

Mission : recherche-action sur l'accès aux soins des personnes isolées ayant des problèmes d'ordre addictif et/ou psychiatrique (Laval).

Femmes et sport en Mayenne

Maître d'ouvrage : Direction départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations (DDCSPP).

Mission : étude sur les motifs de l'arrêt de la pratique sportive chez les femmes.

Politique et offre de santé en Haute-Mayenne

Maître d'ouvrage : Université du Temps Libre (UTL).

Mission : élaboration d'un questionnaire d'enquête à destination des adhérents de l'UTL, sur l'offre de santé en Haute-Mayenne ; traitement des données ; restitution publique et rédaction d'un rapport de synthèse. Analyse sociodémographique des personnes âgées dans le Pays de Mayenne.

Services à la personne

Maître d'ouvrage : Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire des Pays de la Loire (Cress).

Mission : étude sur les services à la personne (analyse des problèmes rencontrés par les réseaux, compréhension des politiques publiques, impact des politiques publiques sur les acteurs, difficultés rencontrées...)

Démocratie participative à Mayenne

Maître d'ouvrage : ville de Mayenne.

Mission : animation d'une assemblée générale des Conseils de quartier (bilan prospectif).

Association CAP Accueil (29)

Maître d'ouvrage : DLA du Finistère (L'Espace associatif).

Mission : accompagnement de l'association CAP Accueil sur le volet économique et financier de son utilité sociale.

Rédaction de bulletins

Intervenants en addictologie de la Mayenne

Maître d'ouvrage : Réseau des intervenants en addictologie de la Mayenne (RIAM).

Mission : aide à la rédaction du bulletin trimestriel du réseau, à l'intention des professionnels et bénévoles mayennais.

UCO Laval

Dans le cadre d'un enseignement optionnel sur le journalisme, le CÉAS apporte également son concours pédagogique et technique à l'élaboration des *Cris de la mésange*, bulletin de l'UCO Laval.

Gestion et administration de l'association « Culture et Promotion »

Maître d'ouvrage : Culture et Promotion.

Mission : gestion administrative liée au fonctionnement associatif et aux emplois ; gestion administrative et financière des différentes

prestations ; comptabilité et gestion de la paye ; permanence téléphonique et travaux divers de secrétariat.

Fonction également d'animation du réseau.

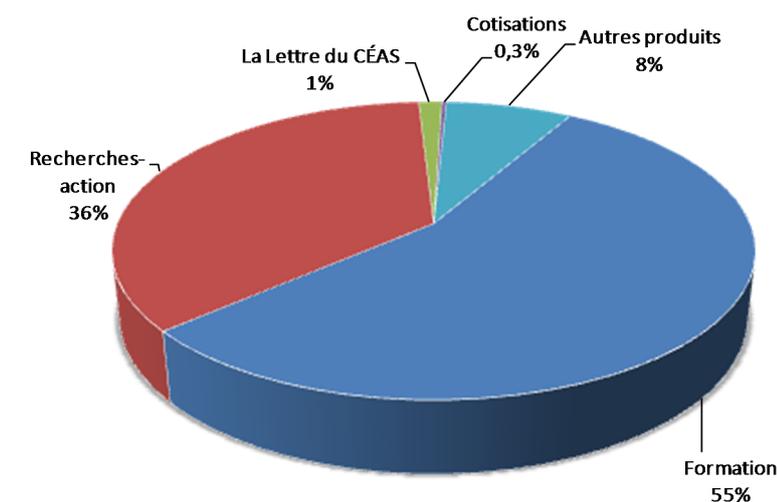
Rapport financier (janvier à décembre 2011)

À l'instar de l'année 2010 l'exercice 2011 se traduit par un résultat quasi équilibré entre charges et produits (+ 997 euros).

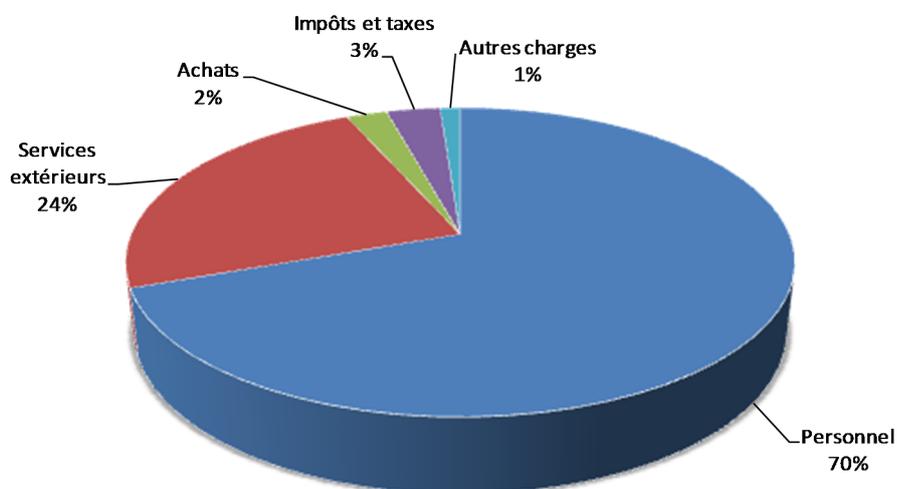
Les produits d'activité se caractérisent par une augmentation de 19 800 euros dans le domaine des études et recherches-action et de 14 000 euros dans le domaine de la formation. Cette augmentation est contrebalancée par la diminution des produits divers (- 17 277 euros), notamment les aides à l'emploi et par l'augmentation des services extérieurs (+ 15 790 euros). Celle-ci s'explique notamment par le transfert du centre de formation au Pôle régional de formation santé/social de Laval et par l'augmentation des frais de déplacement et d'affranchissement. Hormis les services extérieurs, les charges restent stables.

Une particularité de l'année écoulée tient à la répartition géographique de l'activité : en 2010, le CÉAS réalisait 0,15 % de son activité en dehors du département ; en 2011, c'est près de 9 % de l'activité qui a été effectuée hors département (principalement en Île-de-France et en Vendée). Les missions réalisées hors du territoire d'intervention habituel du CÉAS expliquent l'augmentation des frais de déplacement.

Au 31 décembre 2011, le fonds de roulement (fonds propres + provisions - immobilisations) s'élève à 134 000 euros, ce qui correspond à 43 % du total des charges en 2011 ; soit environ 157 jours de fonctionnement contre 171 jours au 31 décembre 2010. Ces chiffres ne traduisent pas une dégradation des capacités de l'association ; ils résultent des investissements réalisés en matériel informatique, logiciels et création du site Internet.



Produits



Charges

BILAN AU 31/12/2011

ACTIF					
		Brut	Amortissements et provisions	Net 2011	Net 2010
Actif immobilisé					
	Logiciels	4 136,83 €	3 498,07 €	638,76 €	204,84
	Site internet	1 901,64 €	475,41 €	1 426,23 €	-
	Constructions	18 293,88 €	18 293,88 €	0,00 €	348,76
	Agencements	25 761,59 €	25 761,59 €	0,00 €	380,08
	Mat. de bureau et informatique	12 352,79 €	9 653,09 €	2 699,70 €	-
	Mobilier	4 510,49 €	4 510,49 €	0,00 €	-
	Divers Prêts	500,00 €		500,00 €	
Total 1		67 457,22 €	62 192,53 €	5 264,69 €	933,68 €
Actif circulant					
	Avances versées sur commande			0,00 €	950,82 €
	Usagers et comptes rattachés	106 978,33 €		106 978,33 €	64 241,96 €
	Autres créances	67,28 €		67,28 €	648,20 €
	Compte DLA	23 908,48 €		23 908,48 €	24 777,89 €
	Disponibilités	103 613,82 €		103 613,82 €	107 090,90 €
	Produits à recevoir	565,59 €		565,59 €	0,00 €
	Charges constatées d'avance	2 152,84 €		2 152,84 €	2 541,03 €
Total 2		237 286,34 €		237 286,34 €	200 250,80 €
TOTAL 1+2		304 743,56 €	62 192,53 €	242 551,03 €	201 184,48 €
PASSIF					
				2011	2010
Fonds propres					
	Fonds associatif			127 445,64 €	109 924,18 €
	Réserves				4 573,47 €
	Report à nouveau			809,01 €	12 947,99 €
	Résultat de l'exercice			996,76 €	809,01 €
Total 1				129 251,41 €	128 254,65 €
Provisions					
	Provision pour charges			10 000,00 €	10 000,00 €
Total 2				10 000,00 €	10 000,00 €
Dettes					
	Emprunt établissement de crédit				
	Emprunt et dettes financières divers				
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours				
	Dettes fiscales et sociales			47 153,00 €	38 394,72 €
	Autres dettes			297,00 €	100,00 €
	Fonds d'ingénierie DLA			35 153,48 €	14 388,00 €
	Fournisseurs et comptes rattachés			2 273,16 €	6 031,11 €
	Charges à payer			14 966,98 €	2 060,00 €
	Produits constatés d'avance			3 456,00 €	1 956,00 €
Total 3				103 299,62 €	62 929,83 €
TOTAL 1+2+3				242 551,03 €	201 184,48 €

Compte de résultat 2011

		2011	2010	Variation
70/ Activités de l'association				
701000	Vente de publications	4 318,00 €	4 548,20 €	-230,20 €
706001	Prestations de services formation	124 404,53 €	115 604,18 €	8 800,35 €
706002	Prestations de services recherches-action	110 771,00 €	90 939,00 €	19 832,00 €
741000	Subventions ministères (FONJEP)	7 107,00 €	10 964,50 €	-3 857,50 €
741710	Subvention Région (centre de formation sociale)	47 700,00 €	42 500,00 €	5 200,00 €
756000	Cotisations adhérents	855,00 €	850,00 €	5,00 €
758000	Produits divers de gestion courante	2 162,68 €	2 988,14 €	-825,46 €
781000	Reprises sur provisions	1 239,60 €		1 239,60 €
791000	Transferts de charges	11 502,98 €	27 210,69 €	-15 707,71 €
TOTAL A		310 060,79 €	295 604,71 €	14 456,08 €
60/ Achats				
602250	Fournitures de bureau	4 154,20 €	2 338,89 €	1 815,31 €
606100	Fournitures non stockables	1 728,59 €	1 734,50 €	-5,91 €
606300	Achats divers	1 394,22 €	1 830,79 €	-436,57 €
		7 277,01 €	5 904,18 €	0,23 €
61/ Services extérieurs				
612000	Redevance de crédit-bail	3 109,60 €	3 109,60 €	0,00 €
613200	Locations immobilières	17 856,53 €	6 282,86 €	11 573,67 €
615000	Entretien des locaux	1 514,58 €	961,52 €	553,06 €
615600	Maintenance	4 695,03 €	4 188,06 €	506,97 €
616000	Primes d'assurance	651,73 €	617,12 €	34,61 €
618100	Documentation	1 929,52 €	1 724,90 €	204,62 €
618500	Frais de colloques et conférences		108,00 €	-108,00 €
		29 756,99 €	16 992,06 €	12 764,93 €
62/ Autres services extérieurs				
621800	Personnel pédagogique extérieur	20 909,48 €	21 427,66 €	-518,18 €
622000	Honoraires	2 050,00 €	2 060,00 €	-10,00 €
623000	Relations publiques	211,70 €	349,56 €	-137,86 €
625100	Voyages et déplacements	14 334,80 €	11 228,75 €	3 106,05 €
625700	Réceptions	1 123,81 €	1 756,66 €	-632,85 €
626000	Affranchissements et télécommunications	5 828,16 €	4 442,35 €	1 385,81 €
627000	Services bancaires	65,00 €	64,40 €	0,60 €
		44 522,95 €	41 329,38 €	3 193,57 €
63/ Impôts et taxes				
631100	Taxe sur les salaires	5 841,00 €	4 885,00 €	956,00 €
633000	Formation continue	1 028,00 €	873,00 €	155,00 €
635000	Autres impôts	2 734,00 €	2 687,00 €	47,00 €
		9 603,00 €	8 445,00 €	1 158,00 €
64/ Personnel				
641100	Salaires et appointements	150 622,39 €	151 524,59 €	-902,20 €
645000	Cotisations sociales	65 278,21 €	60 895,73 €	4 382,48 €
641500	Indemnités volontaires associatifs		5 848,57 €	-5 848,57 €
		215 900,60 €	218 268,89 €	-2 368,29 €
65/ Autres charges de gestion courante				
658000	Charges diverses de gestion courante	383,91 €	75,42 €	308,49 €
658600	Cotisations d'appartenance	508,00 €	870,00 €	-362,00 €
		891,91 €	945,42 €	-53,51 €
68/ Dotation de l'exercice				
6811	Dotation aux amortissements des immobilisations	2 689,74 €	2 729,29 €	-39,55 €
		2 689,74 €	2 729,29 €	-39,55 €
TOTAL B		310 642,20 €	294 614,22 €	16 027,98 €
Résultat d'exploitation (A-B=C)		-581,41 €	990,49 €	-1 571,90 €
76/ Produits financiers				
767000	Intérêts	1 578,19 €	38,24 €	1 539,95 €
TOTAL D		1 578,19 €	38,24 €	1 539,95 €
Résultat financier (D-E=F)		1 578,19 €	38,24 €	1 539,95 €
67/Charges exceptionnelles				
675000	Charges sur exercice antérieurs		219,72 €	-219,72 €
TOTAL H				0,00 €
Résultat exceptionnel (G-H=I)		0,00 €	-219,72 €	219,72 €
87 Bénévolat				
		23 115,15 €	21 687,16 €	
86 Prestations bénévoles				
		23 115,15 €	21 687,16 €	
Excédent ou déficit (C+F+I)		996,78 €	809,01 €	187,77 €