



Emploi

Mayenne : un nombre d'emplois publics relativement élevé

Au 31 décembre 2021, dans les Pays de la Loire, 274 500 salariés travaillent dans la fonction publique (hors militaires). Cela correspond à 230 800 équivalents temps plein (EQTP) ⁽¹⁾. Avec 59,9 emplois publics en EQTP pour 1 000 habitants en 2021, la région se situe au dernier rang derrière les régions Auvergne-Rhône-Alpes (63,3), Grand Est (63,6) et Centre-Val de Loire (64,7). Selon Samuel Deheeger et Isabelle Delhomme (Insee), « dans une région où l'emploi privé est dynamique, l'emploi public fait face au défi de l'attractivité, du fait notamment de la concurrence sur le marché du travail »...

Fonction publique d'État (38 % de l'emploi public dans la région) : en 2021, 86 580 salariés en EQTP y travaillent, dont 46 830 enseignants (54 %). Les services déconcentrés en emploient 27 % ; les administrations centrales et opérateurs de l'État 19 %. Les administrations centrales comprennent notamment les services situés en Loire-Atlantique et relevant des ministères des Affaires étrangères, de la Justice, des Finances... Parmi les opérateurs de l'État, il y a les universités, les établissements publics à caractère scientifique et technologique, etc.

Fonction publique territoriale (37 % de l'emploi public) : les collectivités comme les communes ou les intercommunalités emploient 76 % des effectifs ; les collectivités à compétence départementale 19 % ; enfin, celles à compétence régionale 5 %.

Fonction publique hospitalière (25 % de l'emploi public) : les hôpitaux emploient 85 % de l'effectif et les établissements médico-sociaux 15 %.

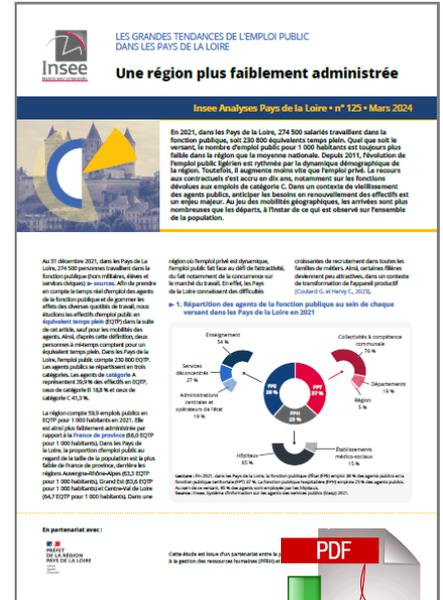
**

Entre 2011 et 2021, l'emploi public augmente à un rythme équivalent à celui de la population (+ 0,6 % en moyenne pour l'emploi public, contre + 0,7 % pour la population). Cela maintient le plus faible taux d'administration dans la région. Les Pays de la Loire avaient déjà le plus faible nombre d'emplois publics pour 1 000 habitants en 2011.

La fonction publique d'État regroupe l'effectif le plus élevé, mais le moindre taux d'administration y est particulièrement prégnant en comparaison avec la France de province. Les deux auteurs observent que le nombre d'emplois publics rapporté à la population est notamment plus faible au ministère de l'Éducation nationale. Selon eux, cela s'explique par la forte présence de l'enseignement privé dans la région.

En Mayenne, le nombre d'emplois publics est relativement élevé (64,3 EQTP pour 1 000 habitants). Samuel Deheeger et Isabelle Delhomme l'expliquent par la stabilité démographique du département. La Loire-Atlantique a le deuxième taux d'administration le plus élevé (63,2 EQTP pour 1 000 habitants) : c'est en lien avec son statut de département chef-lieu de région.

Au sein de la fonction publique, certains agents sont titulaires quand d'autres sont contractuels. Entre 2011 et 2021, le recours aux contractuels augmente (de 12,2 % à 16,9 % en EQTP). La



LES GRANDES TENDANCES DE L'EMPLOI PUBLIC DANS LES PAYS DE LA LOIRE
Une région plus faiblement administrée

Insee Analyses Pays de la Loire n° 125 - Mars 2024

En 2021, dans les Pays de la Loire, 274 500 salariés travaillent dans la fonction publique, soit 230 800 équivalents temps plein. Quel que soit le versant, le nombre d'emploi public pour 1 000 habitants est toujours plus faible dans la région que la moyenne nationale. Depuis 2011, l'évolution de l'emploi public régional est rythmée par la dynamique démographique de la région. Toutefois, le mouvement est plus que l'emploi privé. Le recours aux contractuels s'est accru en dix ans, notamment sur les fonctions déléguées aux entreprises de catégorie C. Dans un contexte de vieillissement des agents publics, anticiper les besoins en renouvellement des effectifs est un enjeu majeur. Au-delà des modalités géographiques, les articles sont plus nombreux que les départements, à l'instar de ce qui est observé sur l'ensemble de la population.

1. Répartition des agents de la fonction publique au sein de chaque versant dans les Pays de la Loire en 2021

Versant	Pourcentage
Collectivités à compétence régionale	5%
Collectivités à compétence départementale	19%
Collectivités à compétence communale	76%

En partenariat avec : 

Cette étude est issue d'un partenariat entre l'Insee et la Direction des Ressources Humaines de la Région Pays de la Loire.



(1) – Samuel Deheeger et Isabelle Delhomme (Insee), « Les grandes tendances de l'emploi public dans les Pays de la Loire : une région plus faiblement administrée », *Insee Analyses Pays de la Loire* n° 125 de mars 2024 (4 p.). La suite de l'article s'appuie sur les données en EQTP.

fonction publique hospitalière y a le plus recours (20,7 % en 2021). Globalement, plus de la moitié des contractuels (51 %) sont de catégorie C.

En 2021, dans les Pays de la Loire, 89 % des agents étaient déjà présents un an auparavant. Cette année-là, 31 400 salariés ont intégré la fonction publique dans la région et 29 560 ont quitté les effectifs (départs à la retraite, mobilités géographiques, fins de mission pour les contrac-

tuels...). Ainsi, les arrivées sont plus nombreuses que les départs. La Loire-Atlantique a accueilli 53,1 % des nouveaux salariés... et la Mayenne seulement 7,0 %. A contrario, la Loire-Atlantique regroupe 54,7 % des départs, mais la Mayenne seulement 8,0 %. Dans la région et au sein de la fonction publique (hors enseignants), les flux migratoires, entrants comme sortants, concernent en premier lieu les agents de catégorie A (47,5 % des arrivées et 46,4 % des départs).

Économie

La région se distingue par ses brevets dans la mécanique

Insee Analyses Pays de la Loire n° 126 d'avril 2024 traite du dépôt de brevets technologiques ⁽¹⁾. Les auteurs soulignent que dans un contexte économique mondial marqué par une concurrence élevée et une internationalisation des marchés, l'innovation est un vecteur de développement économique. Dès lors, le brevet technologique constitue un indicateur, parmi d'autres, permettant d'évaluer la capacité à innover dans un territoire.

Pour les auteurs, les brevets permettent « de protéger une invention technique pour une durée maximum de vingt ans (vingt-cinq ans pour les produits pharmaceutiques), mais également, pour une entreprise, de se protéger contre l'imitation, de se différencier de ses concurrents ou encore d'accumuler une réserve technologique en conservant l'innovation au sein de l'entreprise ».

La France se place au cinquième rang des pays déposants de brevets au sein de l'Office européen des brevets. Par exemple, en 2021, les brevets français constituent 6 % des demandes, derrière les États-Unis, l'Allemagne, le Japon et la Chine. En 2018, 480 brevets ont été déposés par au moins un inventeur résidant dans les Pays de la Loire. Ils représentent 3,8 % des brevets nationaux. Les Pays de la Loire se situent ainsi au neuvième rang en nombre de brevets, loin derrière l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

La région est en train de combler son retard. En 1986, et ce jusqu'au milieu des années 2000, le nombre de brevets

déposés par les chercheurs des Pays de la Loire était parmi les plus bas en France (avec la Bretagne). Entre 2008 et 2018, les dépôts de brevets des Pays de la Loire augmentent de 2,2 % par an, contre seulement 0,6 % au niveau national. Les auteurs avancent diverses explications possibles à cette croissance du nombre de brevets : la meilleure résistance des secteurs industriels dans la région ; son fort développement des activités scientifiques et techniques ; la mise en place des sociétés d'accélération du transfert de technologies dont le rôle est d'établir le lien entre les laboratoires de recherche et les entreprises...

Dans les Pays de la Loire, le secteur le plus important pour les brevets est celui de la mécanique (47 % des brevets en 2018), devant la chimie (24 %). Pour les brevets en mécanique, la région se classe deuxième, derrière le Centre-Val de Loire. Au sein de la mécanique, le domaine technologique du transport est majoritaire en 2018 (67 des 480 brevets de la région), devant le domaine des machines, appareils et énergie électriques (50 brevets).



La pensée hebdomadaire

« Il faut bien comprendre qu'un petit enfant laissé seul devant un écran n'apprend pas, même s'il sait répéter ce qu'il entend. Et, laissé seul trop longtemps devant l'écran, il peut se retrouver dans un état de réelle dépendance. C'est du temps pris sur les interactions familiales, les activités propices au développement moteur et psychoaffectif. (...) Ne diabolisons pas : cela ne veut pas dire qu'on ne peut pas faire un Skype avec les grands-parents et le bébé sur les genoux. »

Sylvie Dieu Osika, pédiatre à l'hôpital Jean-Verdier de Bondy (Seine-Saint-Denis), citée par Mattea Battaglia, « Ces jeunes enfants "surexposés" aux écrans », *Le Monde* des 21 et 22 avril 2024.

(1) – Tom Alves, Julien Goggi, Cyril Hervy (Insee), Anne Plunket, Felipe Starosta de Waldemar (université Paris-Saclay), « Économies ligériennes et transitions – Une croissance continue des brevets, la région rattrape partiellement son retard » (4 p.).

Le samedi 11 mai, à Laval

L'atelier du maître-verrier F. Fialeix

Le samedi 11 mai, à 14 h 30, salle Alphonse-Angot, aux Archives départementales, à Laval, la Société d'archéologie et d'histoire de la Mayenne (SAHM) et les Archives départementales proposent un « Samedi de l'histoire » consacré à l'atelier du maître-verrier François Fialeix, par Stéphanie Barioz et Nicolle Piétrin.

L'Association Vitraux Fialeix se propose de faire connaître le travail réalisé dans l'atelier de François Fialeix (1818-1886). Cette association a notamment pour objet de recenser et d'étudier les créations du célèbre peintre-verrier français. La conférence pré-



sentera un large éventail de vitraux peints à l'atelier de Mayet sous la direction de François Fialeix entre 1840, date de son arrivée en Sarthe, et 1886, date de son décès – principalement ceux de l'église des Trois-Marie, à Montsûrs, et ceux des églises de Saint-Denis-d'Anjou ou encore Ernée.

Entrée libre et gratuite dans la limite des places disponibles.

Sainte Cécile, à l'église de Saint-Pierre-du-Lorouër (Sarthe).

Le mardi 28 mai, à Mayenne

« Sports et mémoire » :

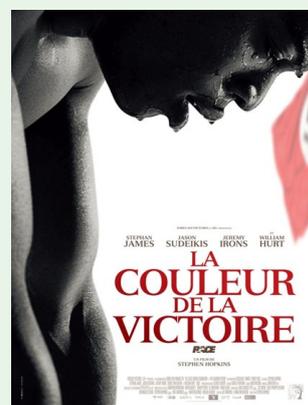
La couleur de la victoire

Le mardi 28, à 20 h 30, au cinéma Le Vox, à Mayenne, dans le cadre de sa programmation « Sports et mémoire », La Vigie – Mémorial propose un ciné-rencontre autour du film *La couleur de la victoire*, de Stephen Hopkins.

Synopsis du film : En 1933, en pleine période de ségrégation raciale, Jesse Owens arrive à l'université d'État de l'Ohio pour travailler avec les meilleurs entraîneurs de l'époque. Ce petit-fils d'esclave va y développer une relation étonnante avec un entraîneur blanc, Larry Snyder. Devenu entraîneur d'avant-garde, obsédé par la réussite, il ne fait aucune distinction de couleur entre ses protégés,

contrairement à ses collègues. Les deux athlètes n'ont qu'un objectif : les Jeux olympiques d'été de 1936 à Berlin. Devant le racisme dans son propre pays ainsi qu'au cœur de l'Allemagne du Troisième Reich, Jesse Owens va finalement battre tous les records de médailles (quatre médailles d'or : 100 m, longueur, 200 m, 4x100 m) et prouver qu'un homme seul peut être le grain de sable qui fait déraiper une machinerie de propagande monstrueuse que ce soit en Allemagne ou aux États-Unis.

Tarif : 5,60 euros.



Jesse Owens, à lui seul, a contrarié les discours raciaux d'Adolf Hitler et empêché la glorification du Troisième Reich lors des Jeux olympiques d'été de 1936 à Berlin.

Le jeudi 30 mai, à Laval

Femmes en politique : quel avenir ?

Le jeudi 30 mai, à 19 h, au restaurant Le Belvédère, place Mettmann, à Laval, « Pour la Mayenne écologique et solidaire » organise en « apéro-débat » sur le thème : « Femmes en politique : quel avenir ? »,



Sandrine Lévêque

avec la participation de Sandrine Lévêque, professeure des universités en science politique à Sciences po Lille. Spécialiste de l'analyse des processus de féminisation de la vie politique, elle a notamment coécrit l'ouvrage *Femmes en politique* (La Découverte, 2006) et *Voter par temps de crise – Portraits d'électrices et d'électeurs ordinaires* (Presses universitaires de France, 2021).

« *Parité, plafond de verre, représentation (...). Depuis l'adoption des lois sur la parité au début des années 2000, nous assistons à une augmentation significative de la présence des femmes dans le paysage politique français. Malgré cette évolution, des obstacles persistent dans l'accès des femmes aux postes à responsabilité et de pouvoir. En Mayenne, on dénombre actuellement 16 % de femmes maires à la tête de leur commune.* »

Garde d'enfants sur place possible, sur inscription. Renseignements au 02 43 64 58 30.

[Inscriptions](#)