



**CÉAS de la Mayenne**  
Centre d'étude et d'action sociale

6 rue de la Providence  
53000 Laval  
Tél. 02 43 66 94 34  
Fax : 02 43 02 98 70  
Mél. ceas53@wanadoo.fr  
Site Internet : www.ceas53.org

CÉAS-point-com

Bulletin hebdomadaire à destination des adhérents

CÉAS-point-com

Bulletin hebdomadaire diffusé par  
messagerie électronique aux seuls  
adhérents du CÉAS.

**Contributeurs pour ce numéro :**  
Claude Guioullier, Nathalie  
Houdayer, William Vigneaud.

Vendredi 8 mars 2013

N° 492

## Égalité femmes/hommes

### Discriminations salariales ? Le problème n'est pas là, mais à l'embauche

Dans un « point de vue » publié par *Ouest-France* le 14 février 2013, David Masclat, directeur de recherche au CNRS, rappelle que la discrimination est généralement mise en avant pour expliquer les écarts de salaire entre les femmes et les hommes d'une part, entre les Français issus de l'immigration et ceux dont les deux parents sont nés en France d'autre part.

Cependant, précise David Masclat, les différences de salaire s'expliqueraient moins par la discrimination, sexuelle ou raciale, que par les différences de temps de travail, de secteur d'activité ou de choix de filières d'éducation. Au final, conclut le chercheur, « *les écarts de salaire reflèteraient davantage des différences de parcours, de choix personnels, de formation... qu'une réelle volonté des employeurs de discriminer au niveau de la fiche de paie* ».

Mais cela n'exclut pas l'existence d'autres formes de discrimination sur le marché du travail. Ainsi, si la discrimination est loin d'être évidente au niveau du salaire, elle existerait bel et bien au niveau de la décision d'embauche : la probabilité d'accéder à l'emploi, notamment chez les cadres, est plus faible si l'on est une femme et/ou issu de l'immigration.

Comment l'expliquer ? David Masclat évoque l'hypothèse d'un « *favoritisme de groupe, conduisant les employeurs à privilégier les personnes qui leur ressemblent* », ou bien l'hypothèse d'un « *manque d'information sur les différents candidats, les incitant à fonder leurs décisions sur des croyances parfois (souvent) erronées* »...

Bref, les discriminations se posent davantage au niveau de l'embauche qu'à celui des salaires. Pour David Masclat, « *c'est par des politiques éducatives, visant à réduire l'échec scolaire, qu'on aboutira à les réduire* »... Plutôt que de blâmer les employeurs, cherchons à comprendre les raisons qui amènent aux pratiques discriminatoires des entreprises...



## Éducation

### Les jeunes précaires sont de plus en plus nombreux Le gouffre entre diplômés et non-diplômés s'agrandit

**Seulement 13,4 % des adultes en France ont un niveau scolaire supérieur à Bac + 2 : cela peut être considéré comme assez faible pour un pays développé, mais la France rattrape petit à petit son retard sur ses homologues étrangers. Cependant, il devient de plus en plus difficile de trouver un travail sans être diplômé.**

Dans son édition du 21 novembre 2012, *Le Monde* dresse un état des lieux de l'enseignement en France, en axant plus particulièrement son propos sur la situation des diplômés et non-diplômés. Le parti pris est intéressant, d'autant que le fait d'être en possession ou non d'un diplôme détermine aujourd'hui, plus que jamais, les chances d'obtenir un emploi.



À l'échelle nationale, les progrès sont notables : en trente ans, la France a triplé son taux de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, passant de 18 % à 43 %. Pour donner un ordre d'idée, le taux est supérieur à ceux de l'Allemagne et des États-Unis. Si la progression se poursuit, la France devrait dépasser la moyenne des pays de l'OCDE. Inversement, le taux des 25-34 ans disposant d'un diplôme de niveau secondaire est de 84 %, soit quatre points de moins qu'aux États-Unis et quasiment seize de moins qu'au Japon...

### Au-delà des chiffres, une autre réalité

Évidemment, il ne faut pas s'arrêter à ces simples chiffres, aussi prometteurs soient-ils. Bien entendu, ils sont le résultat des différentes réformes de l'éducation qui ont eu lieu ces dernières décennies (avec notamment le fameux « 80 % d'une classe d'âge au niveau du Bac », leitmotiv de Jean-Pierre Chevènement en 1981). La réussite est le fruit d'une massification, d'une ouverture plus importante aux différents échelons du système éducatif pour toutes les tranches de la population. Mais ce n'est pas forcément en adéquation avec ce qu'attend le marché du travail : à terme, on assiste à une obsolescence des diplômes qui ne rend pas leur possesseur forcément plus apte à être recruté.

Par ailleurs, l'obtention d'un diplôme dépend aussi énormément du capital social et culturel, du lieu, de l'établissement dans lequel on étudie... La carte publiée par *Le Monde* est révélatrice de ces inégalités. Prenons l'exemple de la région de Lyon : à quelques kilomètres d'intervalle, on retrouve deux taux de réussite totalement opposés. D'un côté, Sainte-Foy-lès-Lyon présente l'un des meilleurs taux de réussite de France avec 43,1 % de diplômés de niveau Bac +2 ou plus parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, alors que Vénissieux compte 49,6 % de diplômés de niveau BEP ou moins.

Dans le même ordre d'idée, on peut relever les taux de diplômés au sein de la population pauvre : en 2009, selon l'Insee, 42,7 % de la population pauvre en France ne disposait d'aucun diplôme ou alors seulement du certificat d'études, soit un écart de quinze points par rapport à l'ensemble de la population française. On comprend mieux désormais la volonté d'écoles prestigieuses comme Science Po Paris d'ouvrir leurs portes à des jeunes de quartiers défavorisés. Mais est-ce vraiment la meilleure solution à adopter ? Toujours est-il qu'il ne faut jamais trop s'arrêter sur les simples chiffres à l'échelle nationale mais s'intéresser aussi à chaque individu sur un plan local. Cette perspective démontre qu'il reste encore beaucoup de chemin à parcourir pour remettre l'ascenseur social en marche.

## À vos agendas

### Le 12 mars, à Laval

#### Peut-on vraiment choisir sa mort ?

Le mardi 12 mars, à 20 h 15, à la salle du Vieux-Château, à Laval, l'association Jusqu'à la mort accompagner la vie (Jalmalv) organise une conférence-débat avec le Dr Bernard Devalois, responsable de l'unité de soins palliatifs au centre hospitalier de Pontoise, sur le thème : « Peut-on vraiment choisir sa mort ? Changer la loi pour aller plus loin ? Mais pour aller où ? »

Entrée gratuite.

### Le 13 mars, à Bais

#### Réchauffement climatique : quelles énergies pour demain ?

Le mercredi 13 mars, à 20 h 30, à la salle polyvalente de Bais, la Coordination d'opposition à l'enfouissement des déchets radioactifs et pour la maîtrise de l'énergie (Coëdra Mén) fêtera le 13<sup>e</sup> anniversaire du renvoi de la Mission Granite avec une intervention de Mathieu Doray et François Orhan, de l'association Virage Énergie Climat Pays de la Loire, sur le thème : « Réchauffement climatique : quelles énergies pour demain ? »

La Mission Granite, composée de trois fonctionnaires, était chargée de remettre un rapport, en 2000, sur les sites granitiques susceptibles d'accueillir un laboratoire souterrain de stockage de déchets radioactifs. En Mayenne, la Mission Granite fut symboliquement expulsée à la frontière sarthoise du département. Pour approfondir : « En Mayenne, c'est NON ! », hors-série de *L'Oribus*, 2006.

« Les seules assemblées qui ont réformé la France et ont établi les lois que nous respectons étaient faites d'hommes neufs, et " inexpérimentés " : témoins, la Constituante de 1789, l'Assemblée nationale de 1848, la Commune de Paris, les assemblées de 1945-1946. Car, si l'élection est l'honneur de la démocratie, la réélection est son fléau. Le souci de la réélection est à la base de toutes les lâchetés, de toutes les faiblesses, de toutes les capitulations. Vous voulez la démocratie, dites-vous, vous voulez l'égalité ? Alors, organisez la rotation des citoyens au pouvoir ! Pour que la vie politique soit quelque chose pour tous, il faut qu'elle cesse d'être tout pour quelques-uns ».

Jacques Julliard, « Contre la profession politique » (éditorial), *Marianne* du 22 décembre 2012.

